



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 37]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921

No. 37]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 20, 1921

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा बिधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सर्वाधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (काइर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध प्रशासन अधिकारी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) समूह “क” पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बढी होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

(1639)

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8				9	10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पत्र सं.-39021/7/98-स्था. (बी)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निवेशक

पाद टिप्पण :—मूल नियम कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग की अधिसूचना सं. 30/17/59-स्था. (ख) तारीख 12-9-1959 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. सं. 1421 तारीख 1 दिसम्बर, 1979 द्वारा उनमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel, and Training)

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Administrative Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in con-

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether the age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/absorption	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14			
Deputation/Absorption : Officer under the Central Government holding analogous posts or with a minimum of five years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equi-	Not applicable	Consultation with Union public Service Commission is necessary.			

valent and having experience in administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Central Government shall not ordinarily exceed three years.) The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No: 39021/7/98-Estt.(B)]

Smt. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

Foot Note :—Principal rules published vide Department of Personnel & Administrative Reforms notification No. 30/17/59-Estt.(B) dated 12-9-59 and subsequently amended by GSR No. 1421 dated December 1, 1979.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 287:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के निर्यत्क-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती (संशोधन), नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में:—

(क) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

“5000-150-8000 रुपए”;

(ख) स्तम्भ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात्:—

“अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन”;

(ग) स्तम्भ 11 में,

(i) विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा; अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।”;

(ii) टिप्पण दो 2 के नीचे की प्रविष्टि में “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण” शब्दों के स्थान पर उन दोनों स्थानों पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं “प्रतिनियुक्ति” शब्द रखा जायेगा।

(घ) स्तम्भ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात्:— “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।”

(ङ) स्तम्भ 13 की प्रविष्टि में “ममूह ग” शब्द और अक्षर का लोप किया जायेगा।

[फा.सं.ए-12018/2/99 ई.जी.]

नारायण दास, उप सचिव

टिप्पण:— (1) मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि.-सं. 749 तारीख 8-9-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। भारत के राजपत्र में सा.का.नि.सं. 875 तारीख 12-11-1988 द्वारा एक शुद्धिपत्र भी प्रकाशित किया गया था।

(2) पहला संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2 में प्रकाशित किया गया था। मूल नियमों में पश्चात्पूर्ति संशोधन सा.का.नि.सं. 460 तारीख 5-7-1990 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 23rd August, 1999

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor

General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1988 namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1988—

(a) in Column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

“Rs. 5000-150--8000”;

(b) in Column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Whether selection-cum-seniority or selection by merit”;

(c) in Column 11,

(i) for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment - whether by direct recruitment or by deputation|absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(ii) in the entries under note 2, for the words “transfer on deputation” at both the places where they occur, the word “deputation” shall be substituted;

(d) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made.”;

(e) in the entries, under column 13, the word and letter “Group C” appearing in the beginning shall be omitted.

[F. No. No A-12018/2/99-EG]

NARAIN DAS, Dy. Secy.

Note : (1) The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 749 dated 8-9-1988. A corrigendum was also published in the Gazette of India vide GSR 875 dated 12-11-1988.

(2) First amendment was published in the Gazette of India Part-II. The principal rules were subsequently amended vide GSR 460 dated 5-7-1990.

नई दिल्ली, अगस्त 23, 1999.

सा.का.नि. 288 :— राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (निजी सहायक) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (निजी सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (निजी सहायक) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में :—

(1) स्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी: अर्थात्:—

“5000-150-8000”;

(2) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन या अचयन”;

(3) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक और प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।”;

(4) स्तंभ 12 में :—

(i) विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।”;

(ii) प्रविष्टि में “1200-2040 रु.” अंक और अक्षर के स्थान पर, जहाँ वे आते हैं, “4000-6000 रु.” अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) प्रविष्टि में यक्ति 5 में “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण” शब्दों के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति” शब्द रखा जाएगा।

- (iv) प्रविष्टि में पंक्ति 8 में "1400-2600 र." अंक और अक्षर के स्थान पर "5000-8000 र." अंक और अक्षर रखा जाएगा।

[फा. स.ए.-12013/11/99 ई.जी.]

नारायण दास, उप सचिव

टिप्पण (1) मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 20-12-86 में सा.का.नि. सं. 1075 तारीख 5-12-1986 द्वारा पृष्ठ 3577-79 पर प्रकाशित किए गए थे।

- (2) पहला संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 30-10-93 में सा.का.नि. सं. 533 तारीख 18-10-93 द्वारा पृष्ठ 1867-68 पर प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 23rd August, 1999

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Personal Assistant) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Personal Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Personal Assistant) Recruitment Rules, 1986—

- (1) in Column 4, for the existing entry following entry shall be substituted, namely :—
"Rs. 5000-150-8000";
- (2) in Column 5, for the existing heading, following heading shall be substituted, namely :—

"Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection";

- (3) in Column 11, for the existing heading and entry, following heading and entry shall be substituted, namely :—

"Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation|absorption & percentage of the posts to be filled by various methods";

11

"By promotion failing which by deputation";

- (4) in column 12 :—

- (i) for the existing heading, following heading shall be substituted, namely :—

"In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made,";

- (ii) in the entries, for the letters and figures "Rs. 1200—2040" at both the places where they occur, the letters and figures "Rs. 4000-6000" shall be substituted.;

- (iii) in the entries, in line 5, for the words "Transfer on deputation", the word "Deputation" shall be substituted.;

- (iv) in the entries, in line 8, for the letters and figures "Rs. 1400—2600", the letters and figures "Rs. 5000—8000" shall be substituted.

[File No. A-12018/11/99-EG]

NARAIN DAS, Dy. Secy.

Note : (1) The principal rules were published in the gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 20-12-1986 vide GSR-1075 dt. 5-12-1986 at pages 3577—79.

(2) First amendment was published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 30-10-1993 vide GSR 533 dated 18-10-1993 at pages 1867-68.

योजना और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय
(सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियम, 1961 में और संशोधन करके पृष्ठद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय सांख्यिकीय सेवा (संशोधन) नियम, 1999 कहा जाए।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय सांख्यिकीय नियम, 1961 में, अनुसूची II, भाग II, में पैराग्राफ 6 के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“6. शैक्षिक अर्हताएं :—उम्मीदवार भारत में राज्य विधानमण्डल अथवा केन्द्रीय अधिनियम द्वारा स्थापित किसी विश्व-विद्यालय में अथवा संसद के एक अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षिक संस्थाओं अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 के तहत विश्वविद्यालय के रूप में घोषित समझे गए हों अथवा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से अवश्य ही सांख्यिकी/गणितीय सांख्यिकी/प्रयुक्त सांख्यिकी में स्नातकोत्तर उपाधि होना चाहिए।

टिप्पण :—(i) अपवादिक मामलों में, आयोग किसी ऐसे उम्मीदवार को जिसके पास उपर्युक्त निर्धारित कोई शैक्षिक अर्हताएं नहीं हैं, शैक्षिक रूप में पात्र समझ सकता है :

बशर्ते कि अन्य संस्थानों द्वारा संचालित परीक्षा पास किया हो, जिसका मानक, आयोग के विचार में, परीक्षा के लिए उसका प्रवेश व्यापक हो।

(ii) ऐसा उम्मीदवार जो अन्य प्रकार से पात्र है परन्तु जिसने विदेशी विश्वविद्यालय से उपाधि ली हो जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, परीक्षा में प्रवेश हेतु आवेदन कर सकते हैं और आयोग के विवेक पर प्रवेश दिया जा सकता है।

(iii) ऐसा उम्मीदवार जो एक परीक्षा में बैठा हो, जिसके पास करने पर परीक्षा में बैठने के लिए वह पात्र हो परन्तु परिणाम से सूचित नहीं किया गया हो, परीक्षा में प्रवेश हेतु आवेदन कर सकता है। उम्मीदवार जिसकी इस प्रकार की अर्हकारी परीक्षा में बैठने की इच्छा हो वह भी आवेदन कर सकता है :

बशर्ते की अर्हकारी परीक्षा, परीक्षा के आरंभ होने से पहले समाप्त हो जाए। ऐसे उम्मीदवार को परीक्षा में प्रवेश दिया जाएगा, यदि नहीं तो पात्र को परन्तु प्रवेश अस्थायी समझा जाएगा तथा रव्व होने की शर्त पर होगा यदि वह परीक्षा पास करने का प्रमाण यथाशीघ्र प्रस्तुत नहीं कर देता है, और किसी भी हालत में परीक्षा के आरंभ होने के दो माह के बाद नहीं।”

[सं. 11011/1/95—आई. एस. एस.]

ए. के. सिन्हा, अवर सचिव

नोट : (1) मूल नियम गृह मंत्रालय की दिनांक 1-11-61 की अधिसूचना सा. का. नि. (जी एस आर) सं. 1320 के तहत भारत के असाधारण राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किया गया था तथा इसका और संशोधन इस प्रकार से किया गया :—

क्रम सं.	सा. का. नि. संख्या	दिनांक
1	2	3
1.	247	12-02-64
2.	29 ई	27-02-65
3.	1950	24-12-66
4.	1640	14-11-67
5.	50	10-01-70
6.	1273	15-09-70
7.	1702	26-09-70
8.	174	12-02-72
9.	196	19-02-72
10.	202	19-04-73
11.	454	05-05-73
12.	692	07-07-73
13.	1087	06-10-73
14.	1156	27-10-73
15.	688	06-07-74
16.	201	15-02-75
17.	478	19-04-75

1	2	3
18.	1395	02-10-76
19.	1996	31-12-76
20.	748	15-08-81
21.	502	10-05-85
22.	1124	27-12-86
23.	109 ₹	20-02-89
24.	144	26-03-94
25.	502 ₹	15-06-95
26.	16	17-01-98

MINISTRY OF PLANNING & PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Statistics & Programme Implementation)

New Delhi, the 24th August, 1999

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Statistical Service (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Statistical Service Rules, 1961, in Schedule II, in part II, for paragraph 6, the following shall be substituted, namely:—

“6. EDUCATIONAL QUALIFICATIONS:— A candidate must have obtained a post-graduate degree in Statistics/Mathematical Statistics/Applied Statistics from a University incorporated by an Act of the Parliament or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared deemed as University under the University Grants Commission Act, 1956 or a foreign university approved by the Central Government from time to time.

Notes:—

(i) In exceptional cases, the Commission may treat a candidate who has not any of the qualifications prescribed above, as educationally eligible:

provided that he has passed examination conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the examination.

(ii) Candidates who are otherwise eligible but who have taken degrees from foreign Universities which are not recognised by the Government may also apply for admission to the examination and may be admitted at the discretion of the Commission.

(iii) A candidate who has appeared at an examination, the passing of which would render him eligible to appear at the examination but has not been informed of the result, may apply for admission to the examination. A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply:

provided that the qualifying examination is completed before the commencement of the examination. Such a candidate will be admitted to the examination, if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if he does not produce proof of having passed the examination as soon as possible, and in any case not later than two months after the commencement of the examination.”

[No. 11011/1/95-ISS]

A.K. SINHA, Under Secy.

NOTE : (1) The Principal rules were published vide Ministry of Home Affairs Notification GSR No. 1320 dated 1-11-61 in the Extra-ordinary Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) and further amended vide;

Sl. No.	GSR No.	Dated
1.	247	12-02-64
2.	29E	27-02-65
3.	1950	24-12-66
4.	1640	14-11-67
5.	50	10-01-70
6.	1273	15-09-70
7.	1702	26-09-70
8.	174	12-02-72
9.	196	19-02-72
10.	202	19-04-73
11.	454	05-05-73
12.	692	07-07-73
13.	1087	06-10-73
14.	1156	27-10-73
15.	688	06-07-74
16.	201	15-02-75
17.	478	19-04-75
18.	1395	02-10-76
19.	1996	31-12-76
20.	748	15-08-81
21.	502	10-05-85
22.	1124	27-12-86
23.	109E	20-02-89
24.	144	26-03-94
25.	502E	15-06-95
26.	16	17-01-98

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 290.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में नयाचार सहायक (समेकित दीर्घकालिक सहकारिता कार्यक्रम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, नयाचार सहायक (समेकित दीर्घकालिक सहकारिता कार्यक्रम) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं :

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्ने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमाजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
नवाचार सहायक (समेकित) दीर्घकालिक सहकारिता कार्यक्रम	1* (1999)	साधारण केन्द्रीय	5000-150-8000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिना आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			
8	9	10	11			
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति : ऐसे कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो सदृश पद धारण किये हुये हैं या जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष सेवा की है या ऐसा अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में सोलह वर्ष सेवा की है और जिन्हें नयाचार या जनसम्पर्क कार्य का अनुभव है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति/चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक/उप निदेशक—अध्यक्ष
2. अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव—सदस्य

लागू नहीं होता।

[फा.सं. ए.-12023/2/94-प्रशा.-I(बी)]

विजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY (Department of Science & Technology)

New Delhi, the 20th August, 1999

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Assistant (Integrated Long-Term Programme of Co-operation) in the Department of Science & Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science & Technology, Protocol Assistant (Integrated Long Term Programme of Co-operation) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

"Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule."

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Protocol Assistant (Integrated Long Term Programme of Co-operation)	1*(1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8,000

Whether selection -cum-seniority or selection by merit	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Mode of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
12	13	14
By deputation from Officials holding analogous posts or with eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4,000-6,000 or equivalent or Lower Division Clerk equivalent with sixteen years of regular service in the grade and having experience in protocol or public relations work.	Group 'C' Departmental Promotion Committee/Selection Committee consisting of:— 1. Director/Dy. Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary—Member	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
		Not applicable.

[F. No. A-12023/2/94-Admn. I(B)]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और कृषि मंत्रालय (तकनीकी अराजपत्रित, वर्ग II और III पदों पर भर्ती) नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध तकनीकी सहायक (भू-संरक्षण) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठाता से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में तकनीकी सहायक (भू-संरक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग तकनीकी सहायक (भू-संरक्षण) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियम के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (भू-संरक्षण)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपक्षित, अनुसूचित	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित

तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी ब्यक्त आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अप्रक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कृषि/इंजीनियरी में डिग्री तथा संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती

- (क) (1) जो सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या
 (2) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
 जिन्होंने 4000-6000 रु. / 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है; और
 (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए), जिसमें निम्न-लिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक या उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (भू-संरक्षण) —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

[क्र.सं. 12018/3/98-ई-IV]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Non-gazetted, Class II and III posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Soil Conservation), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Technical Assistant (Soil Conservation) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Technical Assistant (Soil Conservation) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay
1.	2.	3.	4.
Technical Assistant (Soil Conservation)	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 5000-150-8000

Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Civil Services (pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational Qualifications required for direct recruits
5.	6.	7.	8.
Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Degree in Agriculture/Agricultural Engineering from a recognised University/Institution with one years' experience in the related field.

NOTE :—

The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to sponsor names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or with 8 years combined regular service in posts in the scales of Rs. 4000-6000/ Rs. 4500-7000 or equivalent; and (b) possessing the qualifications specified for direct recruits under column 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Commission is to be consulted in making recruitment	Union Public Service Commission is to be consulted in making
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director or Deputy Secretary in charge of Administration—Chairman 2. Under Secretary (Soil Conservation)—Member 3. Under Secretary (Administration)—Member		Not applicable	

[F. No. 12018/3/98-E.IV]
GOPAL DASS, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग मुख्यालय, वर्ग 2 (अराजपत्रित) वर्ग 3 और वर्ग 4 पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियम, 1972 और नागर विमानन विभाग, वायु मार्ग और हवाई अड्डा संगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1973 का जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार इन्सपेक्टर और एम.टी. इन्सपेक्टर (निम्न श्रेणी) और एम. टी. इन्सपेक्टर (उच्च श्रेणी) के पदों से है,

नागर विमानन विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1 श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 1 श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुमूर्चित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, ¹ 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय, है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी 1	7* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	4500-125- 7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिबीभा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे स्टाफ कार इन्सुवर श्रेणी-2, जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और जिन्होंने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है, जिसकी स्कीम निम्नलिखित रूप में होगी :—

- (1) अंग्रेजी के अंकों और संख्याओं को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिये।
- (2) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी अवश्य होनी चाहिये।
- (3) पेट्रोल और डीजल इंजन कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य होनी चाहिये और खराबियां ठूठने और चालन संबंधी छोटी-छोटी त्रुटियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिये।
- (4) कार्डबुर्डर और प्लग साफ करने में अवश्य समर्थ होना चाहिये।

टिप्पणी : नागर विमानन विभाग में सेवारत ऐसे स्टाफ कार इन्सुवर, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पन्द्रह वर्ष नियमित सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने और विभागीय प्रोन्नति द्वारा उपयुक्त पाये जाने के अधीन रहते हुये, श्रेणी-1 में नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता

1. निदेशक, उड़नयोग्यता—अध्यक्ष
2. प्रवर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय—सदस्य
3. उप निदेशक, विमान सुरक्षा—सदस्य
4. उप निदेशक, प्रशासन—सदस्य

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा
1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार इन्चार्ज श्रेणी—II	9* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय।	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।				
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		ऐसे स्टाफ कार इन्चार्ज (साधारण श्रेणी) जिन्होंने नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है, जिसकी स्कीम निम्नलिखित रूप में होगी :— (i) अंग्रेजी के अंकों और समस्याओं को पढ़ने में अवश्य समर्थ होना चाहिए। (ii) यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य होनी चाहिए। (iii) खराबियां ढूँढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी त्रुटियों को ठीक करने में अवश्य समर्थ होना चाहिए। (iv) पहिया बदलने और टायरों में सही-सही हवा भरने में अवश्य समर्थ होना चाहिए। टिप्पण :—नागर विमानन विभाग में सेवारत ऐसे स्टाफ कार इन्चार्ज जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नौ वर्ष की सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने और विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए, स्टाफ कार इन्चार्ज (श्रेणी—II) में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. निदेशक, उड्डयन योग्यता | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, विमान सुरक्षा | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक, प्रशिक्षण | —सदस्य |

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार	19*	साधारण	3050-75	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	26 से 35 वर्ष
डाइरेक्टर	1999	केन्द्रीय सेवा	3950-80	होता		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।
(साधारण श्रेणी)	*क्रासभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय।	4590 रु.			

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य में लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड अवमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) तीन वर्ष तक भारी मानों की विधि मान्य चालन अनुमति होनी चाहिए।
- (ii) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान हो; और
- (iii) कम से कम तीन वर्ष तक मोटर यान चलाने का अनुभव हो।

बांछनीय :

आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी ग्रहता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिप्रगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिसने न हो सकने पर आमेलन द्वारा/दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

आमेलन :

ताम्र विमानत विभाग के ऐसे नियमित सवार हर-कारों और समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्भ 8 में यथा विनिर्दिष्ट ग्रहताएं हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो केन्द्रीय सरकार के अन्य संस्थानों/विभागों में स्टाफ कार ड्राइवर का पद धारण किए हुए हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : —

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित ग्रहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति
(केवल पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. निदेशक उद्भयन योग्यता | —अध्यक्ष |
| 2. अवसर सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, विमान सुरक्षा | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक, प्रशासन | —सदस्य |

[फा. सं. बी-11011/1/97-स्था. I]

एच. एस. सधु, उप निदेशक, प्रशासन, कृते महानिदेशक, नागर विमानन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th August, 1999

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Head Quarters Office, Civil Aviation Department, Class II (non-gazetted), Class-III and Class IV posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1972 and Civil Aviation Department, Air Routes and Aerodromes Organisation (Class-III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver and M.T. driver (Lower Grade) and M.T. Driver (Higher Grade), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) in the Civil Aviation Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Civil Aviation Department Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the

said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recording in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver Grade I	*7 (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000
Whether Selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for Direct Recruits	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Staff Car Driver-Grade II having six years regular service or a combined service of fifteen years in Grade II and in Ordinary Grade put together and having passed the Trade Test scheme which shall be as follows:— (i) Must be able to read English Numerals and figures. (ii) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations. (iii) Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects. (iv) Must be able to clear carburetor and plug. Note : Staff Car Drivers serving in Civil Aviation Department and having fifteen years' regular service on the date of commencement of these rules shall be eligible for consideration for appointment to Grade I subject to passing trade test and being found fit by Departmental Promotion Committee.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation consisting of: 1. Director of Airworthiness—Chairman 2. Under Secretary in the Ministry of civil Aviation—Member 3. Deputy Director of Air Safety—Member 4. Deputy Director of Administration—Member	Not applicable	

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
2. Staff Car Driver Grade II	*9(1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000
Whether Selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for Direct Recruits	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other quali- fications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case or promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Staff Car Driver (Ordinary Grade) having nine years regular service and having passed the trade test, the scheme which shall be as follows:— (i) Must be able to read English Numerals and figures. (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulations. (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. (iv) Must be able to change wheels and correctly inflated tyres.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confir- mation consisting of: 1. Director of Airoworthiness—Chairman 2. Under Secretary in the Ministry of Civil Ayiation—Member 3. Deputy Director of Air Safety —Member 5. Deputy Director of Administration —Member	Not applicable	
Note : Staff Car Drivers serving in the Civil Aviation Department and having nine years regular service on the date of commencement of these rules shall be eligible for consideration for appointment to Staff Car Driver (Grade II) subject to passing trade test and being found fit by Departmental Promotion Committee.			

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	*19(1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for Direct Recruits	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	26 to 35 years (Relaxable for government employees upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	
		<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those, in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Laskaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: (i) Possession of valid driving licence for heavy vehicles for three years, (ii) Knowledge of Motor Mechanism, and (iii) Experience of driving a motor vehicle for at least three years.	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by absorption/failing both by deputation.

Desirable:

A pass in 8th Standard.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection he is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Absorption: From amongst the regular Despatch Riders and Group 'D' employees of Civil Aviation Department, who possess the qualifications as specified in column 8; failing which by deputation from persons holding the post of Staff Car Driver in other Ministries/Departments of the Central Government.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation only): 1. Director of Airworthiness—Chairman 2. Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation—Member 3. Deputy Director of Air Safety—Member 4. Deputy Director of Administration—Member</p>	Not applicable
<p>"For Ex-Servicemen.</p>		
<p>Transfer on deputation/re-employment</p>		
<p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment."</p>		
<p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p>		

[F.No. B-11011/1/97-EI]

H. S. SANDHU, Dy. Director of Administration
For Director General of Civil Aviation

जल संसाधन मंत्रालय

(महा प्रबंधक का कार्यालय)

(फरक्का बांध परियोजना)

मुर्शिदाबाद, 23 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 293 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बांध परियोजना में स्थापित कार्य प्रभारित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बांध परियोजना (कार्य प्रभारित) भर्ती नियम, 1999 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—कत पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

फरक्का बांध परियोजना के विभागीय कर्मचारियों के लिए आयुसीमा एवं शैक्षिक अर्हता शिथिल रहेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

फरक्का बांध परियोजना के कार्य-प्रभारित कर्मचारियों की भर्ती नियमावली सूची

1. चार्जमैन ग्रेड—I (कर्मशाला)
2. चार्जमैन ग्रेड—I (ऑटोमोबाईल)
3. चार्जमैन ग्रेड—I (इलेक्ट्रिकल)
4. चार्जमैन ग्रेड—I (स्ट्रक्चरल फिटर)
5. चार्जमैन ग्रेड—I (रिंगर)
6. चार्जमैन ग्रेड—I (मैरिन)
7. चार्जमैन ग्रेड—I (अर्थमूविंग)
8. चार्जमैन ग्रेड—I (ऑपरेशन)

9. चार्जमैन ग्रेड—I (कारपेंटर)
10. चार्जमैन ग्रेड—I (ड्रिल ऑपरेटर)
11. चार्जमैन ग्रेड—I (मेसन)
12. चार्जमैन ग्रेड—I (पेंटर)
13. चार्जमैन ग्रेड—I (पम्प ऑपरेटर)
14. चार्जमैन ग्रेड—II (ऑटोमोबाईल)
15. चार्जमैन ग्रेड—II (इलेक्ट्रिकल)
16. चार्जमैन ग्रेड—II (कर्मशाला)
17. चार्जमैन ग्रेड—II (अर्थमूविंग)
18. चार्जमैन ग्रेड—II (टाइम कीपर)
19. चार्जमैन ग्रेड—II (प्रोजेक्टर ऑपरेटर)
20. चार्जमैन ग्रेड—II (ड्रिल ऑपरेटर)
21. चार्जमैन ग्रेड—II (डार्कमैन असिस्टेंट)
22. चार्जमैन ग्रेड—II (कारपेंटर)
23. चार्जमैन ग्रेड—II (पम्प ऑपरेटर)
24. चार्जमैन ग्रेड—II (रिंगर)
25. चार्जमैन ग्रेड—II (स्ट्रक्चरल फिटर)
26. चार्जमैन ग्रेड—II (पेंटर)
27. चार्जमैन ग्रेड—II (मेसन)
28. मेकैनिक ग्रेड—I (ऑटोमोबाईल/कर्मशाला)
29. मेकैनिक ग्रेड—I (मैरिन)
30. मेकैनिक ग्रेड—I (अर्थमूविंग)
31. मेकैनिक ग्रेड—I (एअर कन्डिशनिंग)
32. मेकैनिक ग्रेड—II (ऑटोमोबाईल)
33. मेकैनिक ग्रेड—II (मैरिन)
34. मेकैनिक ग्रेड—II (एअर कन्डिशनिंग)
35. मेकैनिक ग्रेड—II (अर्थमूविंग इक्वूपमेंट)
36. मशीनिस्ट ग्रेड—I
37. मशीनिस्ट ग्रेड—II
38. फिटर ग्रेड—I (ऑटोमोबाईल)
39. फिटर ग्रेड—I (जनरल)
40. फिटर ग्रेड—I (पम्प)
41. फिटर ग्रेड—I (अर्थमूविंग)
42. फिटर ग्रेड—I (डिजल)
43. फिटर ग्रेड—I (मैरिन)
44. फिटर ग्रेड—I (पाइप लाइन)
45. फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड—I
46. फिटर ग्रेड—II (जनरल)
47. फिटर ग्रेड—II (ऑटोमोबाईल)
48. फिटर ग्रेड—II (अर्थमूविंग)
49. फिटर ग्रेड—II (पम्प)
50. फिटर ग्रेड—II (मैरिन)
51. फिटर ग्रेड—II (पाइप लाइन)
52. फिटर ग्रेड—II (डिजल)
53. फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड—II
54. टायर फिटर
55. टर्नर ग्रेड—I

56. टर्नर ग्रेड-II
57. वेल्डर ग्रेड-I
58. वेल्डर ग्रेड-II
59. टिनस्मिथ ग्रेड-II
60. टिनस्मिथ ग्रेड-II
61. ऑपरेटर पम्प ग्रेड-I
62. ऑपरेटर पम्प ग्रेड-II
63. ऑपरेटर फॉक लिफ्ट ग्रेड-I
64. ऑपरेटर फॉक लिफ्ट ग्रेड-II
65. ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I
66. ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II
67. पेन्टर ग्रेड-I
68. पेन्टर ग्रेड-II
69. ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-I
70. ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-II
71. ड्रिलर ग्रेड-I
72. ड्रिलर ग्रेड-II
73. मिल्लर ग्रेड-I
74. मिल्लर ग्रेड-II
75. टायर चैल्कानाइजर ग्रेड-I
76. टायर चैल्कानाइजर ग्रेड-II
77. अपहोलेस्टर ग्रेड-I
78. अपहोलेस्टर ग्रेड-II
79. कारपेन्टर ग्रेड-I
80. कारपेन्टर ग्रेड-II
81. ऑटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I
82. ऑटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II
83. बैटरी रिपेअर
84. आर्मेचर वाइंडर
85. इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I (शॉप)
86. इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (शॉप)
87. इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-III (शॉप)
88. इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I (एच टी/एल टी)
89. इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (एच टी/एल टी)
90. इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-III (एच टी/एल टी)
91. लाइनमैन ग्रेड-I
92. लाइनमैन ग्रेड-II
93. वायरमैन ग्रेड-I
94. वायरमैन ग्रेड-II
95. जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-I
96. जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-II
97. केबल ज्वाइंटर ग्रेड-I
98. केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II
99. सब-स्टेशन-अटेन्डेन्ट
100. स्विच बोर्ड अटेन्डेन्ट
101. ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-I
102. ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II
103. ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I
104. ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-II
105. ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-I
106. ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II
107. ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हीलर) ग्रेड-I
108. ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हीलर) ग्रेड-II
109. ऑपरेटर ट्रैक्टर (कॉलर) ग्रेड-I
110. ऑपरेटर ट्रैक्टर (कॉलर) ग्रेड-II
111. ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-I
112. ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-II
113. ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-I
114. ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-II
115. ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-I
116. ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II
117. ऑपरेटर ड्रगलाइन ग्रेड-I
118. ऑपरेटर ड्रगलाइन ग्रेड-II
119. ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-I
120. ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II
121. ड्राइवर रोड रोलर
122. ग्रीजर
123. मैसिन ग्रेड-I
124. मैसिन ग्रेड-II
125. प्लम्बर
126. प्लम्बर मेट
127. खलासी ग्रेड-I
128. खलासी ग्रेड-II
129. खलासी ग्रेड-III
130. हेल्पर ग्रेड-I
131. हेल्पर ग्रेड-II
132. मजदूर
133. रिगर ग्रेड-I
134. हम्मरमैन
135. मेकैनिक (सेलसिन)

भर्ती नियमावली

चार्जमैन ग्रेड-I (कर्मशाला)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (कर्मशाला)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	कर्मशाला के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन, आवश्यकतानुसार उन्हें अपने ट्रेड का कार्य भी करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो/मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा यांत्रिक इंजीनियरिंग का डिप्लोमा।	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में आई. टी. आई. वाले के लिए 7 (सात) वर्षों का अनुभव/ डिप्लोमाधारी को 3 (तीन) वर्षों का अनुभव।	चार्जमैन ग्रेड-II (कर्मशाला) फिटर ग्रेड-I (सामान्य) मिलर ग्रेड-I टर्नर ग्रेड-I एवं ड्रिलर ग्रेड-I आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (कार्यशाला) फिटर ग्रेड-I (सामान्य) मिलर ग्रेड-I, टर्नर ग्रेड-I एवं ड्रिलर ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

चार्जमैन ग्रेड-I (आटोमोबाईल)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (आटोमोबाईल)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	आटोमोबाईल अनुभाग का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन का कार्य। आवश्यकतानुसार उन्हें अपने ट्रेड का कार्य भी करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो/मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा यांत्रिक आटो-मोबाईल इंजीनियरिंग का डिप्लोमा।	लागू

- (iii) उपरोक्त कार्य में आई.टी.आई वालों के लिए चार्जमैन ग्रेड-II
 7 (सात) वर्षों का अनुभव तथा डिप्लोमाधारी को (आटोमोबाईल) फिटर ग्रेड-I
 3 (तीन) वर्षों का अनुभव। (अटो) एवं मैकेनिक ग्रेड-I
 (अटो) आदि के लिए
 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।

6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन।
 7. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
 8. परीक्षा की अवधि एक वर्ष
 9. भर्ती करने का स्रोत चार्जमैन ग्रेड-I (अटो)/फिटर ग्रेड-I (अटो) एवं मैकेनिक ग्रेड-I (अटो)
 10. वर्गीकरण पर्यवेक्षी
 11. अभ्युक्ति शून्य

चार्जमैन ग्रेड-I (विद्युत)

1. पद का नाम चार्जमैन ग्रेड-I (विद्युत)।
 2. वेतन माप 4000-100-6000/-रु.
 3. कार्य विद्युत मशीनों उपकरणों के साथ-साथ सभी ड.ता. एवं नि.ता. संस्थापन के जटिल कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें एक बिजली मिस्त्री का कार्य भी करना होगा।
 4. भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
 5. अन्य शर्तें सीधे भर्ती पदोन्नति
 (क) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
 (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता
 (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा भाग 1, 4, 5 एवं 6 का सक्षमता विद्युत पर्यवेक्षी प्रमाण-पत्र अवश्य होना चाहिए। लागू
 (iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव चार्जमैन ग्रेड-II, इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I, पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव तथा केबल योजक ग्रेड-I पद पर 8 (आठ) वर्ष का अनुभव।

6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन।
 7. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
 8. परीक्षा की अवधि एक वर्ष
 9. भर्ती करने का स्रोत चार्जमैन ग्रेड-II, इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I एवं केबल योजक ग्रेड-I
 10. वर्गीकरण पर्यवेक्षी
 11. अभ्युक्ति शून्य

चार्जमैन ग्रेड-I (स्ट्रक्चरल फिटर)

1. पद का नाम चार्जमैन ग्रेड-I (स्ट्रक्चरल फिटर)।
 2. वेतन माप 4000-100-6000/-रु.
 3. कार्य रिंगर के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं रिंगर का काम करना होगा। सभी स्ट्रक्चरल कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं स्ट्रक्चरल फिटर का कार्य करना होगा।

4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	लागू नहीं होता लागू चार्जमैन (स्ट्रक्चरल फिटर) ग्रेड-II, फिटर (स्ट्रक्चरल) ग्रेड-I एवं वेल्डर ग्रेड-I आदि के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन (स्ट्रक्चरल फिटर) ग्रेड-II, फिटर (स्ट्रक्चरल) ग्रेड-I एवं वेल्डर ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

चार्जमैन ग्रेड-I (रिंगर)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (रिंगर)।	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	रिंगर के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं रिंगर का काम करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) वर्ग-आठ पास (ii) सभी प्रकार का वजन उठाने, हटाने तथा रस्सा में गांठ बांधने आदि कार्य में रिंगर का 10 (दस) वर्ष का अनुभव।	लागू चार्जमैन ग्रेड-III (रिंगर) एवं रिंगर ग्रेड-I पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II, (रिंगर) एवं रिंगर ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

चार्जमैन ग्रेड-I (नौ)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (नौ)
2. वेतनमान	4000-100-6000 रुपए
3. कार्य	सभी प्रकार के प्लवमान जलयान के साथ विभिन्न प्रकार के नौ इंजिन एवं इसके उपसाधनों का सभी प्रकार मरम्मत और अनुरक्षण कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण पत्र अवश्य प्राप्त हो। लागू (iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव। फिटर ग्रेड-I (नौ) एवं मैकेनिक ग्रेड-II (नौ) के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अर्हता	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर ग्रेड-I (नौ) एवं मैकेनिक ग्रेड-1 (नौ)
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति	शून्य

चार्जमैन ग्रेड-I (अर्थमूविंग)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (अर्थमूविंग)
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	अर्थमूविंग उपकरणों का सभी प्रकार का मरम्मत एवं रख-रखाव कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें मैकेनिक का कार्य भी करना है।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत होगा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई. टी. आई. पास-प्रमाण पत्र अवश्य प्राप्त हो। लागू (iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव चार्जमैन ग्रेड-III (अर्थमूविंग) फिटर ग्रेड-I एवं मैकेनिक ग्रेड-II (अर्थमूविंग) आदि पद पर 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।

6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (अर्थमूविंग), फिटर ग्रेड-I एवं मैकेनिक ग्रेड-I (अर्थमूविंग)।
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति	शून्य

चार्जमैन (ऑपरेटर)

1. पद का नाम	चार्जमैन (ऑपरेटर)
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	अर्थमूविंग विभाग का भारी वजन उठाने का कार्य एवं जेनरेटर ऑपरेटर का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें एवं अर्थमूविंग यंत्रों तथा डिजेल जेनरेटर का प्रचालन कार्य भी करना होगा।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। (ii) अर्थमूविंग यंत्रों के प्रचालन के लिए अनुज्ञप्त जरूरी है। (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव
	पदोन्नति लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू ऑपरेटर (डम्पर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ट्रैक्टर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ग्रेडर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (स्क्रैपर) ग्रेड-I ऑपरेटर (कोल्सक्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ड्रगलाइन/टाटा पी. एण्ड आई. व. क्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I एवं ऑपरेटर जेनरेटर ग्रेड-I

6. चयन अथवा अचयन	विनिर्दिष्ट वर्ग के ऑपरेटरों को विनिर्दिष्ट कार्यों के लिए वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर (डम्पर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ट्रैक्टर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ग्रेडर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (स्क्रैपर) ग्रेड-I ऑपरेटर (कोल्सक्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ड्रगलाइन/टाटा पी. एण्ड आई. व. क्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I एवं ऑपरेटर जेनरेटर ग्रेड-I
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति	शून्य

चार्जमैन ग्रेड-I (कार्पेंटर)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (कार्पेंटर)
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	कार्पेंटरी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें कार्पेंटर का कार्य भी करना होगा।

4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता लागू चार्जमैन ग्रेड-II (कार्पेंटर) या कार्पेंटर ग्रेड-I के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परिषीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (कार्पेंटर) या कार्पेंटर ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	
चार्जमैन ग्रेड-I (ड्रिल ऑपरेटर)		
1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (ड्रिल ऑपरेटर)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	मिट्टी एवं ठोस प्रयोगशाला में आवश्यक कोई भी कठोर स्तर या मिट्टी का नमूना काटना, छिद्रकरण आदि कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं ड्रिल ऑपरेटर का कार्य करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	लागू नहीं होता लागू चार्जमैन ग्रेड-II (ड्रिल ऑपरेटर) के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव एवं ड्रिल ऑपरेटर ग्रेड-I के लिए 10 (दस) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परिषीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (ड्रिल ऑपरेटर) एवं ड्रिल ऑपरेटर ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

चार्जमैन ग्रेड-I (मेसन)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (मेसन)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	मेसन कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें मेसन का भी कार्य करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	चार्जमैन ग्रेड-II (मेसन) के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव या मेसन ग्रेड-I के लिए 10 (दस) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (मेसन) एवं मेसन ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

चार्जमैन ग्रेड-I (पेंटर)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (पेंटर)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के पेन्टिंग कार्य का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें भी पेंटर का कार्य करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	चार्जमैन ग्रेड-I (पेंटर) के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव या पेंटर ग्रेड-I के लिए 10 (दस) वर्ष का अनुभव।

6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परिचीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (पेंटर) एवं पेंटर ग्रेड-I
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति	शून्य

चार्जमैन ग्रेड-I (पम्प ऑपरेटर)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (पम्प ऑपरेटर)	
2. वेतनमान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के पम्पों के प्रचालन कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव।	चार्जमैन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर) के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव या पम्प ऑपरेटर ग्रेड-I के लिए 10 (दस) वर्षों का अनुभव।

6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परिचीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर) एवं पम्प ऑपरेटर ग्रेड-I
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति	शून्य

चार्जमैन ग्रेड-II (आटोमोबाइल)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (आटोमोबाइल)	
2. वेतनमान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	आटोमोबाइल अनुभाग का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन का कार्य। आवश्यकतानुसार उन्हें अपने ट्रेड का कार्य भी करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता

- (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र/मेकानिकल इंजीनियरिंग/यांत्रिक आटोमोबाइल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। लागू
- (iii) उपरोक्त कार्य में आई.टी.आई. वालों के लिए फिटर (आटोमोबाइल) ग्रेड-I 7 (सात) वर्षों का अनुभव तथा डिप्लोमा धारी अथवा मैकेनिक ग्रेड-II को 3 (तीन) वर्षों का अनुभव। (आटोमोबाइल) आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।

6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत फिटर (आटोमोबाइल) ग्रेड-I अथवा मैकेनिक, आटोमोबाइल ग्रेड-I
10. वर्गीकरण पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति शून्य

चार्जमैन ग्रेड-II (विद्युत)

1. पद का नाम चार्जमैन ग्रेड-II (विद्युत)
2. वेतनमान 4000-100-6000/-रु.
3. कार्य विद्युत मशीनों उपकरणों के साथ-साथ सभी उ. ता. एवं नि. ता. संस्थापन के जटिल कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें एक बिजली मिस्त्री का कार्य भी करना होगा।
4. भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें सीधे भर्ती पदोन्नति
- (क) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
- (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता
- (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा भाग 1,4,5, एवं 6 का सक्षमता विद्युत पर्यवेक्षी प्रमाण-पत्र अवश्य होना चाहिए। लागू
- (iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (उ. ता./ नि. ता.) लाइनमैन ग्रेड-I एवं वायरमैन ग्रेड-I पद पर 5 (पांच) वर्षों का अनुभव अथवा सब स्टेशन अटेन्डेन्ट एवं केबल योजक ग्रेड-I जिन्होंने वेतनमान 3050-75-3950-80-4590/- रु. पर 8 (आठ) वर्ष अर्हक सेवा पूरा किया हो।

6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (उ. ता. एवं नि. ता.), लाइनमैन ग्रेड-I, वायरमैन ग्रेड-I, सब स्टेशन अटेन्डेन्ट एवं केबल योजक ग्रेड-I
10. वर्गीकरण पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति शून्य

चार्जमैन ग्रेड-II (कर्मशाला)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (कर्मशाला)
2. वेतनमान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	कार्यशाला के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें अपने ट्रेड का कार्य भी करना होगा।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता
	(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र/यांत्रिक इंजीनियरिंग का डिप्लोमा अवश्य प्राप्त हो। लागू
	(iii) उपरोक्त कार्यों में आई.टी.आई. वाले के लिए 7 (सात) वर्षों का अनुभव/डिप्लोमा धारी को फिटर (सामान्य) ग्रेड-I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I, मशीनिष्ट ग्रेड-I, मिलर ग्रेड-I, ड्रिलर ग्रेड-I, टर्नर ग्रेड I, आटो इलेक्ट्रीसियन ग्रेड-I, आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती का स्रोत	फिटर (सामान्य) ग्रेड-I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I, मशीनिष्ट ग्रेड-I, मिलर ड्रिलर ग्रेड-I, टर्नर ग्रेड I एवं आटो इलेक्ट्रीसियन ग्रेड I।
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति	शून्य

चार्जमैन ग्रेड-II (अर्थमूविंग)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (अर्थमूविंग)
2. वेतनमान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	अर्थमूविंग उपकरणों का सभी प्रकार का मरम्मत एवं रख-रखाव कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं मेकैनिक का कार्य भी करना होगा।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता
	(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य होना चाहिए। लागू
	(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव फिटर (अर्थमूविंग) ग्रेड-I एवं मेकैनिक (अर्थमूविंग) ग्रेड-I आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।

- | | |
|------------------------|---|
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | फिटर (अर्थमूविंग) ग्रेड-I एवं मेकेनिक (अर्थमूविंग) ग्रेड-I |
| 10. वर्गीकरण | पर्यवेक्षी |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

चार्जमैन गेड-II (टाइम कीपर)

- | | |
|------------------------|--|
| 1. पद का नाम | चार्जमैन गेड-II (टाइम कीपर) |
| 2. वेतन मान | 4000-100-6000/-रु. |
| 3. कार्य | टाइम कीपिंग के कार्य का पर्यवेक्षण । उन्हें स्वयं टाइम कीपिंग का काम भी करना होगा। |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। |
| 5. अन्य शर्तें | सीधे भर्ती |
| (क) आयु सीमा | 25 से 40 वर्ष |
| (ख) शैक्षिक अर्हताएं | (i) माध्यमिक पास।
(ii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव
वेतन मान पर (8) आठ वर्ष की
अर्हक सेवा। |
| | पदोन्नति
लागू नहीं होता
लागू
3050-75-3950-80-4590/- रु. |
| 6. चयन अथवा अचयन | वरिष्ठता के साथ चयन। |
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | टाइम कीपर |
| 10. वर्गीकरण | पर्यवेक्षी |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

चार्जमैन ग्रेड-II (प्रोजेक्टर ऑपरेटर)

- | | |
|------------------------|--|
| 1. पद का नाम | चार्जमैन ग्रेड-II (प्रोजेक्टर ऑपरेटर) |
| 2. वेतन मान | 4000-100-6000/-रु. |
| 3. कार्य | सिनेमा प्रोजेक्टर ऑपरेशन के सभी कार्य के साथ उनका पर्यवेक्षण एवं निष्पादन।
उन्हें सिनेमा प्रोजेक्टर ऑपरेटर का भी कार्य करना होगा। |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। |
| 5. अन्य शर्तें | सीधे भर्ती |
| (क) आयु सीमा | 25 से 40 वर्ष |
| (ख) शैक्षिक अर्हताएं | (i) माध्यमिक पास।
(ii) प्रोजेक्टर ऑपरेटर टेक्नोलॉजी में डिप्लोमा या
समतुल्य प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।
(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव |
| | पदोन्नति
लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
लागू
3050-75-3950-80-4590/-रु.
वेतन मान पर (8) आठ वर्ष की
अर्हक सेवा। |
| 6. चयन अथवा अचयन | वरिष्ठता के साथ चयन। |
| 7. ट्रेड टेस्ट | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | सिनेमा प्रोजेक्टर ऑपरेटर |
| 10. वर्गीकरण | पर्यवेक्षी |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

चार्जमैन ग्रेड-II (ड्रिल ऑपरेटर)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (ड्रिल ऑपरेटर)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	मिट्टी एवं ठोस प्रयोगशाला में आवश्यक कोई भी कोटर स्तर या मिट्टी का नमूना काटना, छिद्रकरण आदि कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं ड्रिल ऑपरेटर का कार्य भी करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति	
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	लागू नहीं होता लागू 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर आठ (8) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

चार्जमैन ग्रेड-II (डार्क रूम सहायक)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (डार्क रूम सहायक)
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	फोटोग्राफी अनुभाग के सभी कार्यों के साथ मुद्रण, विकास एवं अन्य संबंधित कार्य करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता
	(ii) फोटोग्राफी शिल्प-विज्ञान या समतुल्य में डिप्लोमा अवश्य प्राप्त हो। लागू
	(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/-रु.
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	डार्क रूम सहायक
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी
11. अभ्युक्ति	शून्य

चार्जमैन ग्रेड-II (कारपेंटर)

1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (कारपेंटर)
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	कारपेंटरी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं कारपेंटर का कार्य भी करना होगा।

4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू नहीं होता लागू
	(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव।	कार्पेंटर ग्रेड -I या वरिष्ठ कार्पेंटर आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	कार्पेंटर ग्रेड-I एवं वरिष्ठ कार्पेंटर	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	
चार्जमैन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर)		
1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के पम्पों के प्रचालन, पर्यवेक्षण एवं निष्पादन का कार्य।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास। (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू नहीं होता लागू
	(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	पम्प ऑपरेटर ग्रेड-I के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	पम्प ऑपरेटर ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11. अभ्युक्ति	शून्य	
चार्जमैन ग्रेड-II (रिगर)		
1. पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (रिगर)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	रिगर के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। उन्हें स्वयं रिगर का काम भी करना होगा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	वर्ग 8 (आठ) पास।	लागू

- (1) सभी प्रकार के वजन उठाने, हटाने तथा रस्सा 3050-75-3950-80-4590/-रु.
में गांठ बाँधने आदि कार्यों का अनुभव । वेतन मान पर (8) आठ वर्ष की
अर्हक सेवा।

- | | |
|------------------------|---|
| 6. चयन अथवा अचयन | वरिष्ठता के साथ चयन। |
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परिवीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | रिगर ग्रेड-I |
| 10. वर्गीकरण | पर्यवेक्षी |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

चार्जमैन ग्रेड-II (स्ट्रक्चरल फिटर)

- | | |
|----------------------|---|
| 1. पद का नाम | चार्जमैन ग्रेड-II (स्ट्रक्चरल फिटर) |
| 2. वेतन मान | 4000-100-6000/-रु. |
| 3. कार्य | सभी प्रकार के स्ट्रक्चरल फिटिंग कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं स्ट्रक्चरल फिटर का कार्य करना होगा। |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। |
| 5. अन्य शर्तें | सीधे भर्ती |
| (क) आयु सीमा | 25 से 40 वर्ष |
| (ख) शैक्षिक अर्हताएं | (i) माध्यमिक पास।
(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र
अवश्य प्राप्त हो।
(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्ष का अनुभव। |
| | पदोन्नति
लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
लागू |

- | | |
|------------------------|---|
| 6. चयन अथवा अचयन | वरिष्ठता के साथ चयन। |
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परिवीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I या वेल्डर ग्रेड-I |
| 10. वर्गीकरण | पर्यवेक्षी |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

चार्जमैन ग्रेड-II (पेंटर)

- | | |
|----------------------|---|
| 1. पद का नाम | चार्जमैन ग्रेड-II (पेंटर) |
| 2. वेतन मान | 4000-100-6000/-रु. |
| 3. कार्य | सभी प्रकार के पेंटिंग कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें पेंटर का कार्य भी करना होगा। |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। |
| 5. अन्य शर्तें | सीधे भर्ती |
| (क) आयु सीमा | 25 से 40 वर्ष |
| (ख) शैक्षिक अर्हताएं | (i) माध्यमिक पास।
(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र
अवश्य प्राप्त हो।
(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव। |
| | पदोन्नति
लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
लागू |

- | | |
|------------------|----------------------|
| 6. चयन अथवा अचयन | वरिष्ठता के साथ चयन। |
|------------------|----------------------|

- | | |
|------------------------|---|
| 7. ट्रेड टेस्ट | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | पेंटर ग्रेड-I |
| 10. वर्गीकरण | पर्यवेक्षी |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

चार्जमैन ग्रेड-II (मेसन)

- | | |
|----------------------|---|
| 1. पद का नाम | चार्जमैन ग्रेड-II (मेसन) |
| 2. वेतन मान | 4000-100-6000/-रु. |
| 3. कार्य | मेसन के कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें मेसन का काम भी करना होगा। |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। |
| 5. अन्य शर्तें | सीधे भर्ती पदोन्नति |
| (क) आयु सीमा | 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता |
| (ख) शैक्षिक अर्हताएं | (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता |
| | (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास लागू |
| | प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। मेसन ग्रेड-I के लिए |
| | (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव 5 (पांच) वर्ष का अनुभव |

- | | |
|------------------------|---|
| 6. चयन अथवा अचयन | वरिष्ठता के साथ चयन। |
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | मेसन ग्रेड-I |
| 10. वर्गीकरण | पर्यवेक्षी |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

मैकेनिक ग्रेड-I (ऑटोमोबाइल/कर्मशाला)

- | | |
|------------------------|---|
| 1. पद का नाम | मैकेनिक ग्रेड-I (ऑटोमोबाइल/कर्मशाला) |
| 2. वेतन मान | 4000-100-6000/-रु. |
| 3. कार्य | सभी प्रकार के मशीनों एवं वाहनों की मरम्मत, समायोजन, ओवर-हॉल एवं सर्विसिंग का कार्य। |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। |
| 5. अन्य शर्तें | सीधे भर्ती पदोन्नति |
| (क) आयु सीमा | 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता |
| (ख) शैक्षिक अर्हताएं | (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता |
| | (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र 3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतनमान |
| | अवश्य प्राप्त हो। पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा। |
| | (iii) मैकेनिक (ऑटो/कर्मशाला) के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव। |
| 6. चयन अथवा अचयन | वरिष्ठता के साथ चयन। |
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | मैकेनिक (ऑटो/कर्मशाला) ग्रेड-II |
| 10. वर्गीकरण | अत्यन्त कुशल। |
| 11. अभ्युक्ति | पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मैकेनिक ग्रेड 4,3,2, को मैकेनिक ग्रेड -I के पद पर मनोनीत किया गया। |

मेकैनिक ग्रेड-I (नौ)

1. पद का नाम	मैकेनिक ग्रेड-I (नौ)	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के नौ वाहनों की मरम्मत, समायोजन, ओवरहॉल एवं सर्विसिंग का कार्य।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति	
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल (बर्ग 8 पास) पास।	लागू
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू
	अवश्य हो।	
	(iii) मैकेनिक के लिए 5 (पाँच) वर्षों का अनुभव।	3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	मैकेनिक ग्रेड-II (नौ)	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मैकेनिक ग्रेड -4, 3, 2 को मैकेनिक ग्रेड-I के पद मनोनीत किया गया।	

मेकैनिक ग्रेड-I (अर्थ-मूविंग उपकरण)

1. पद का नाम	मेकैनिक ग्रेड-I (अर्थ-मूविंग उपकरण)।	
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के अर्थ-मूविंग उपकरणों की मरम्मत, समायोजन, अवर-हॉल एवं सर्विसिंग का कार्य	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू
	अवश्य प्राप्त हो।	
	(iii) मेकैनिक(अर्थमूविंग) के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।	3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	मेकैनिक ग्रेड-II (अर्थ-मूविंग उपकरण)	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -4, 3, 2 को मेकैनिक ग्रेड-I के पद मनोनीत किया गया।	

मेकैनिक (एयरकन्डिशनिंग) ग्रेड-I

1. पद का नाम	मेकैनिक (एयर कन्डिशनिंग) ग्रेड-I	
2. वेतनमान	4000-100-6000 रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के एयर कन्डिशनिंग एवं रेफ्रिजेशन उपकरणों का मरम्मत, समायोजन, अवर-हॉल एवं सर्विसिंग का कार्य।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता
	अवश्य प्राप्त हो।	
6. चयन अथवा अचयन	चरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	मेकैनिक (एयर कन्डिशनिंग) ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड-4, 3, 2 को मेकैनिक ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

मेकैनिकल ग्रेड -II (आटो/कर्मशाला)

1. पद का नाम	मेकैनिक ग्रेड-II (आटो/कर्मशाला)	
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.	
3. कार्य	मेकैनिक ग्रेड-I या फिटर ग्रेड-I या पर्यवेक्षक के मार्गदर्शन में सभी प्रकार के मशीनों एवं वाहनों का मरम्मत, समायोजन, अवर-हॉल एवं सर्विसिंग आदि का कार्य।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास	—
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. अवश्य हो	—
	(iii) उपर्युक्त उपकरणों का मरम्मत, सर्विसिंग आदि का पूर्ण ज्ञान।	—
	(iv) मेकैनिक (आटो/कर्मशाला) पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनमानों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -5 को मेकैनिक ग्रेड-II मनोनीत किया गया।	

मेकैनिकल ग्रेड-II (नौ)

1. पद का नाम	मेकैनिक ग्रेड-II (नौ)
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के नौ वाहनों का परम्पत, समायोजन, ओवरहॉल एवं सर्विसिंग का कार्य। (ii) मेकैनिक ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना एवं अपने कार्यों का पर्यवेक्षण करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न होने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास — (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। — (iii) मेकैनिक के लिए 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -5 को मेकैनिक ग्रेड-II मनोनीत किया गया।

मेकैनिक ग्रेड-II (एयरकन्डीशन)

1. पद का नाम	मेकैनिक ग्रेड-II (एयर कंडिशन)
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के एयर कंडिशन एवं रिफ्रिजरेटर उपकरणों का परम्पत समायोजन, ओवरहॉल एवं सर्विसिंग का कार्य। (ii) मेकैनिक ग्रेड-II के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास — (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। — (iii) मेकैनिक के (एयर कंडिशन) पद पर 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनमानों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -5 को मेकैनिक ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

मेकैनिक ग्रेड-I (अर्थमूर्खिग उपकरण)

1. पद का नाम	मेकैनिक ग्रेड-I (अर्थ-मूर्खिग उपकरण)	
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.	
3. कार्य	(i) मेकैनिक ग्रेड-I एवं फिटर ग्रेड-I या पर्यवेक्षक के मार्गदर्शन के अनुसार सभी प्रकार के अर्थ-मूर्खिग उपकरणों का मरम्मत, समायोजन, ओवरहॉल एवं सर्विसिंग का कार्य। (1) मेकैनिक ग्रेड-I या फिटर ग्रेड-I के कार्यों में सहायता करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास	—
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	—
	अवश्य प्राप्त हो।	
	(iii) उपरोक्त उपकरणों का सर्विसिंग मरम्मत आदि का ज्ञान	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -V को मेकैनिक ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।	

मशीनिस्ट ग्रेड-I

1. पद का नाम	मशीनिस्ट ग्रेड-I	
2. वेतनमान	4000-100-6000 रु.	
3. कार्य	कर्मशाला के विभिन्न मशीनों जैसे लेथ, मिलिंग, शॉपिंग एवं ग्राइंडिंग आदि के पञ्चात्मन के साथ उच्च कोटि की सूक्ष्म यथायथा।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास	लागू।
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू।
	अवश्य प्राप्त हो।	
	(iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाये गये सभी प्रकार के मशीनों की प्रचालन का ज्ञान।	3050-75-3950-80-4590 रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	मशीनिस्ट ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

मशीनिस्ट ग्रेड-II

1. पद का नाम	मशीनिस्ट ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) मशीनिस्ट ग्रेड-I के पर्यवेक्षण में विभिन्न मशीनों जैसे लेथ, मिलिंग, सॉपिंग एवं ग्राइंडिंग का प्रचालन। (ii) मशीनिस्ट ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8) पास — (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। — (iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाये गये सभी मशीनों का प्रचालन का ज्ञान। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय आंच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

फिटर ग्रेड-I (आटोमोबाईल)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-I (आटोमोबाईल)
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के आटोमोबाईल उपकरणों एवं मशीनों का उपयोग संबंधित कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% विभागीय अभ्यर्थियों को पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो। (iii) फिटर (आटोमोबाईल) पद पर 3050-75-3950-80-4590 रु. 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	यष्टता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर (आटोमोबाईल) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-I (सामान्य)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-I (सामान्य)
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के फाइलिंग, कटिंग, आयस या अयस्थ पदार्थ का ध्रेडिंग आदि कार्यों में निहित फिटिंग कार्य एवं डीजल इंजन से संबंधित फिटिंग कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% विभागीय अभ्यर्थियों की पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास लागू (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपर्युक्त कार्यों में 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590 रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर (वैच/सामान्य) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम वेतन आयोग के विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-I (पम्प)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-I (पम्प)
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के पम्प एवं सभी प्रकार के फिटिंग कार्य करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो। (iii) क्रम 3 (तीन) में दर्शाए गये फिटर (पम्प) पद पर 5 (पाँच) वर्षों का अनुभव 3050-75-3950-80-4590 रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर (पम्प) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड- (अर्थमूविंग उपकरण)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-I (अर्थ-मूविंग उपकरण)	
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के अर्थ-मूविंग उपकरणों का फिटिंग से संबंधित कार्य।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता।
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता।
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू
	अवश्य प्राप्त हो।	
	(iii) क्रम संख्या 3 (तीन) में दर्शाए गये फिटर	3050-75-3950-80-4590/- रु.
	(अर्थ-मूविंग) के लिए 5 (पाँच) वर्ष का	वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष
	अनुभव।	की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. व्यवसाय जोख	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर (अर्थ-मूविंग उपकरण) ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

फिटर ग्रेड-I (डीजल)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-I (डीजल)	
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु .	
3. कार्य	सभी प्रकार के डीजल इंजिन एवं सभी प्रकार के सामान्य फिटिंग कार्य करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पद सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति	
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू
	अवश्य प्राप्त हो।	
	(iii) फिटर (डीजल) पद पर न्यूनतम	3050-75-3950-80-4590 रु.
	5 (पाँच) वर्ष का अनुभव।	वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर (डीजल) ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

फिटर ग्रेड-I (नौ)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-I (नौ)	
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.	
3. कार्य	नौ इंजन से संबंधित सभी कार्य	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति	
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू
	अवश्य हो।	
	(iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाए गये फिटर के पद पर 5 (पाँच) वर्षों का अनुभव	3050-75-3950-80-4590 रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर ग्रेड-II (नौ)	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

फिटर ग्रेड-I (पाईपलाइन)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-I (पाईपलाइन)
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.
3. कार्य	पाईपलाइन को हटाने, लिटाने आदि के संबंधित सभी कार्य तथा जल आपूर्ति एवं प्लामबिंग का कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र लागू
	अवश्य प्राप्त हो।
	(iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाए गये फिटर के कार्य में 3050-75-3950-80-4590 रु. 5 (पाँच) वर्षों का अनुभव वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर ग्रेड-II (पाईपलाइन) एवं प्लम्बर।
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-I

1. पद का नाम	फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-I	
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	सभी तरह की दुर्गम स्थिति में उस्थापन एवं सभी प्रकार का स्ट्रक्चरल फिटिंग करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र	लागू
	अवश्य प्राप्त हो।	
	(iii) क्रम संख्या 3(तीन) में दर्शाए गये स्ट्रक्चरल फिटर के कार्यों में पूरा ज्ञान।	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-II को फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

फिटर ग्रेड-II (सामान्य)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (सामान्य)	
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590 रु.	
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के फाइलिंग, कटिंग आयस या अयस्य पदार्थ का थ्रेडिंग आदि कार्यों में निहित फिटिंग कार्य एवं डीजल इंजन से संबंधित फिटिंग कार्य। (ii) फिटर ग्रेड-I के काम में सहायता करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र	—
	अवश्य प्राप्त हो।	
	(iii) (फिटर)(सामान्य) के पद पर	—
	5 (पाँच) साल का अनुभव	
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-4 को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।	

फिटर ग्रेड-II (आटोमोबाइल)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (आटोमोबाइल)
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) आटोमोबाइल ठपकरणों एवं मशीनों से संबंधित सभी प्रकार के कार्य। (ii) फिटर ग्रेड-I एवं मेकैनिक् ग्रेड-I के कार्यों में सहायता।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र — अवश्य प्राप्त हो। (iii) फिटर (आटोमोबाइल) के कार्य में पूर्ण ज्ञान। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-4 को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-II (अर्थमूविंग)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (अर्थमूविंग)
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	मेकैनिक् ग्रेड-I या फिटर ग्रेड-I या पर्यवेक्षी के निगरानी में सभी प्रकार के अर्थमूविंग ठपकरणों का फिटिंग कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) पास मिडिल स्कूल (वर्ग-8 पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र — अवश्य प्राप्त हो। (iii) क्रम संख्या 3 (तीन) में दर्शाए गये फिटर के कार्य में (अर्थमूविंग उपकरणों) पूर्ण ज्ञान। —
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-II (पम्प)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (पम्प)
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के पम्पों से संबंधित फिटिंग कार्य । (ii) फिटर ग्रेड-I या मैकेनिक ग्रेड-I के कार्यों में सहायता करना ।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । — (iii) फिटर (पम्प) में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव । —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।
7. व्यवसाय टैस्ट	चयन समिति/शि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया ।

फिटर ग्रेड-II (नौ)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (नौ)
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) नौ इंजन से संबंधित सभी प्रकार के फिटिंग कार्य । (ii) प्रयेवेक्षक एवं फिटर ग्रेड-I के कार्यों में सहायता करना
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य हो । — (iii) फिटर पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव । —
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन ।
7. व्यवसाय टैस्ट	चयन समिति/शि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया ।

फिटर ग्रेड-II (पाइप लाइन)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (पाइप लाइन)
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) फिटर ग्रेड-1 या पर्यवेक्षक के निगरानी में सभी प्रकार के पाइप लाइनों को हटाना, लेटाना आदि कार्य । (ii) फिटर ग्रेड-1 के कार्यों में सहायता करना
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । — (iii) फिटर (पाइपलाइन) के कार्य में सम्पूर्ण ज्ञान । —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।
7. व्यवसाय टैस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV को फिटर ग्रेड-II (पाइपलाइन) के पद पर मनोनीत किया गया ।

फिटर ग्रेड-II (डिजल)

1. पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (डिजल)
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) फिटर ग्रेड-I या पर्यवेक्षक के निगरानी में सभी डिजल इंजन एवं अन्य सामान्य फिटिंग कार्यों से संबंधित कार्य । (ii) फिटर ग्रेड-I या मेकैनिक् ग्रेड-I एवं II के कार्यों में सहायता करना ।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । — (iii) फिटर (डिजल) के कार्य में सम्पूर्ण ज्ञान । —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।
7. ट्रेड टैस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पास विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV (डिजल) को फिटर ग्रेड-II डिजल के पद पर मनोनीत किया गया ।

फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-II (डिजल)

1. पद का नाम	फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-II (डिजल)
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I या पर्यवेक्षक के निगरानी में सभी प्रकार का स्ट्रक्चरल फिटिंग का कार्य । (ii) स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I के कार्यों में सहायता करना ।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । — (iii) फिटर (डिजल) के कार्य में सम्पूर्ण ज्ञान । —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-III (डिजल) को फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया ।

टायर फिटर

1. पद का नाम	टायर फिटर
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के वाहनों के साथ अर्थमूविंग एवं अन्य उपकरणों का टायर फिटिंग का कार्य, ट्यूबलेस टायरों को लगाने का कार्य ।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 40 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) — (ii) टायर फिटिंग को कार्य में न्यूनतम 5 (पांच) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	विभागीय योग्य अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

टर्नर ग्रेड-I

1. पद का नाम	टर्नर ग्रेड-I	
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	लेथ पर सामान्य टर्निंग का कार्य, जटिल प्रकार एवं सूक्ष्म मानक कार्य ।	
4. भर्ती की पद्धती	100% विभागीय अभ्यार्थियों को पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता ।
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता ।
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो ।	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में टर्नर का 5 (पांच) वर्ष का अनुभव ।	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा ।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	टर्नर ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण टर्नर ग्रेड-II को टर्नर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया ।	

टर्नर ग्रेड-II

1. पद का नाम	टर्नर ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(i) लेथ पर मानक सूक्ष्म सामान्य टर्निंग का कार्य। (ii) टर्नर ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धती	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास (वर्ग-आठ पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। — (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण टर्नर ग्रेड-3 को टर्नर ग्रेड-2 के पद पर मनोनीत किया गया।

वैल्डर ग्रेड-I

1. पद का नाम	वैल्डर ग्रेड-I	
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	विभिन्न प्रकार के वेल्डिंग का कार्य जैसे ब्रेजिंग एवं स्प्रे मेटलिंग कार्य एवं इलेक्ट्री एरो का प्रचालन या ऑक्सिएसिटिलिन एवं सभी जटिल प्रकार का वैल्डिंग कार्य, वैल्डिंग उपकरणों का अनुरक्षण।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता।
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता।
	(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	—
	(iii) उपरोक्त कार्य में वैल्डर के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।	लागू 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	वैल्डर ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त दक्ष	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण वैल्डर ग्रेड-II को वैल्डर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

वैल्डर ग्रेड-II

1. पद का नाम	वैल्डर ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4550/- रु.
3. कार्य	(i) विभिन्न प्रकार के वेल्डिंग का कार्य का पालन करना, जैसे साधारण प्रकार एवं इलेक्ट्रीक आर्क या ऑक्सिएसिटिलिन का कार्य। (ii) वैल्डर ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। — (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण वैल्डर ग्रेड-3 को वैल्डर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

टिनस्मिथ ग्रेड-I

1. पद का नाम	टिनस्मिथ ग्रेड-I
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	हल्का धातु द्वारा पाइप, नल आदि का फेब्रिकेशन का कार्य, जटिल प्रकार के सोल्डरिंग एवं ब्रेजिंग का कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता।
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता। (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। लागू (iii) टिनस्मिथ में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। टिनस्मिथ पद पर 4 (चार) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	टिनस्मिथ ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अल्पतः कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

टिनस्मिथ ग्रेड-II

1. पद का नाम	टिनस्मिथ ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	हल्का धातु द्वारा पाइप, नल आदि का फेब्रिकेशन का कार्य, जटिल प्रकार के सोल्डरिंग एवं ब्रेजिंग का कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। — (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर पम्प ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर पम्प ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के पम्पों का प्रचालन एवं अनुरक्षण का कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता।
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लागू
	(ii) सभी प्रकार के पम्पों का अनुरक्षण एवं प्रचालन का पूरा ज्ञान। लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में पम्प ऑपरेटर के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष के अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर पम्प ग्रेड-2
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर पम्प ग्रेड-2 को ऑपरेटर पम्प ग्रेड-1 के पद पर मनोनीत किया गया।

ऑपरेटर पम्प ग्रेड-II

1. पद का नाम	पम्प ऑपरेटर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के पम्पों का प्रचालन एवं अनुरक्षण का कार्य। (ii) पम्प ऑपरेटर ग्रेड-1 के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) सभी प्रकार के पम्पों का अनुरक्षण एवं प्रचालन ज्ञान। — (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।
न अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
तय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
1 की अवधि	एक वर्ष
का स्रोत	सभी के लिए
	दक्ष
	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण पम्प ऑपरेटर ग्रेड-2 को पम्प ऑपरेटर ग्रेड-2 के पद पर मनोनीत किया गया।

चय
व्यव
परीक्षा
भर्ती करने
वर्गीकरण
युक्ति

ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-I
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के फॉर्क लिफ्ट मशीनों का प्रचालन एवं उनके जटिल प्रकार के कार्यों का फिल्टर/फ्लोर अनुरक्षण का कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता।
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लागू (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। लागू (iii) ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। 2650-65-3300-70-4000/- रु. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष के अर्हक सेवा। एवं 2750-70-3800-75-4400/- रु. वेतन मान पर 3 (तीन) वर्ष के अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-2
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-II
2. वेतनमान	2650-65-3300-70-4000/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के फॉर्क लिफ्ट मशीनों का प्रचालन एवं उनके जटिल प्रकार के कार्यों का फिल्टर/फ्लोर अनुरक्षण का कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) हल्का वाहनों को चलाने में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। — (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	अर्ध कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-I

1. पद का नाम	ब्लैक स्मिथ ग्रेड-I	
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	उच्च श्रेणी एवं सूक्ष्म लोहार के कार्यों के साथ आवश्यकतानुसार मिल्ड स्टील एवं हाई स्पीड स्टील को ढलाई कर सही आकार देना एवं लोहे के स्ट्रक्चरों और अन्य उपकरणों का मरम्मत।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में न्यूनतम 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II को ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II

1. पद का नाम	ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	ब्लैक स्मिथ ग्रेड-I के निगरानी में सूक्ष्म लोहार के कार्यों के साथ आवश्यकतानुसार मिल्ड स्टील एवं हाई स्पीड स्टील को ढलाई कर सही आकार देना एवं लोहे के स्ट्रक्चरों और अन्य उपकरणों का मरम्मत। ब्लैकस्मिथ ग्रेड-1 के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	18 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) आई. टी. आई. को अग्रता दिया जाएगा। (iii) उपरोक्त कार्य में न्यूनतम 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ब्लैकस्मिथ ग्रेड-III को ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

पेंटर ग्रेड-I

1. पद का नाम	पेंटर ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के लकड़ी के कामों, स्टील स्ट्रक्चरों, दीवारों आदि का पेंटिंग, लकड़ी के सामानों, फर्नीचर आदि को वारनिश करना इलेक्ट्रिकल एवं अन्य मशीनों का पेंटिंग, हिन्दी तथा अंग्रेजी में अक्षर लिखना, स्त्रे पेंटिंग, पुराने पेन्ट को साफ करना एवं पुटीन लगाना तथा रंगों का अच्छा ज्ञान।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लागू (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। लागू (iii) उपरोक्त कार्य में पेंटिंग के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय ज्ञान	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	पेंटर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

पेंटर ग्रेड-II

1. पद का नाम	पेंटर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के कम महत्वपूर्ण वाले पेंटिंग का कार्य। (ii) पेंटर ग्रेड-I के काम में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	18 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) वर्ग 8 (आठ) पास — (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। — (iii) पेंटिंग एवं वार्निशिंग आदि के लिए 2 (दो) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय ज्ञान	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-I	
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.	
3. कार्य	मिदूटी एवं ठोस प्रयोगशाला में आवश्यक कोई भी कठोर स्तर या मिदूटी का नमूना काटना, छिद्रकरण आदि जटिल प्रकार के कार्यों का प्रचालन एवं अनुरक्षण।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू नहीं होता
	(iii) उपरोक्त कार्य में ऑपरेटर ड्रिल में 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।	ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-II पद पर 4 (चार) वर्ष का अनुभव
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-II	
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.	
3. कार्य	मिदूटी एवं ठोस प्रयोगशाला में आवश्यकतानुसार कोई भी कठोर स्तर या मिदूटी का नमूना काटना, छिद्रकरण आदि कार्यों का प्रचालन एवं अनुरक्षण।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) ऑपरेटर ड्रिल में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

ड्रिलर ग्रेड-I

1. पद का नाम	ड्रिलर ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	कर्मशाला के ड्रिलिंग मशीनों का सूक्ष्म एवं उच्च स्तरीय प्रचालन कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास वर्ग 8 (आठ) पास (ii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	परिष्ठा के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ड्रिलर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ड्रिलर ग्रेड-II

1. पद का नाम	ड्रिलर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(i) सामान्य ड्रिलिंग कार्य। (ii) कार्यभारी पर्यवेक्षक/ड्रिलर ग्रेड-I के निदेशानुसार ड्रिलिंग कार्यों में सहायता।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास वर्ग 8 (आठ) पास (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो — (iii) इस ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

मिलर ग्रेड-I

1. पद का नाम	मिलर ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के मिलिंग मशीनों के साथ उच्च स्तरीय सूक्ष्म उपसाधनों का प्रचालन।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्य में मिलर के लिए 3050-75-3950-80-4590/- रु. 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	मिलर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अल्पतः कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मिलर ग्रेड-II को मिलर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

मिलर ग्रेड-II

1. पद का नाम	मिलर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी उपसाधनों की साथ सभी प्रकार की मिलिंग मशीनों का प्रचालन।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास — वर्ग 8 (आठ) पास (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र — अवश्य प्राप्त हो। (iii) सभी प्रकार की मिलिंग मशीनों के प्रचालन का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मिलर ग्रेड-III को मिलर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

टायर बल्कानाइजर ग्रेड-I

1. पद का नाम	टायर बल्कानाइजर ग्रेड-I
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के लाईट एवं हेवी उपकरणों के टायर एवं ट्यूबों को बल्कानाइजिंग करना एवं जटिल प्रकार के कार्यों को करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। टायर बल्कानाइजर ग्रेड-II पद में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	टायर बल्कानाइजर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

टायर बल्कानाइजर ग्रेड-II

1. पद का नाम	टायर बल्कानाइजर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के लाईट एवं हेवी उपकरणों के टायर एवं ट्यूबों/उपकरणों को बल्कानाइजिंग करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास — (वर्ग आठ पास) (ii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

अपहोलेस्टर ग्रेड-I

1. पद का नाम	अपहोलेस्टर ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	सीट, सोफासेट्स, मैट्रेस आदि का कुशन निर्माण, स्ट्रिंग लगाना, पैडिंग आदि करना तथा सभी तरह के कपड़ों से पर्दा सीना।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (नॉन आठ पास) लागू
	(ii) सभी प्रकार की अपहोलेस्टर कार्य में न्यूनतम 5 (पांच) वर्ष का अनुभव। 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	परिष्ठा के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	अपहोलेस्टर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

अपहोलेस्टर ग्रेड-II

1. पद का नाम	अपहोलेस्टर ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	(i) वाहनों के लिए कुशन एवं मैट्रेस आदि का निर्माण कार्य, सभी तरह के कपड़ों से पर्दा सीने का कार्य। (ii) अपहोलेस्टर ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (नॉन आठ पास) — (ii) सभी प्रकार की अपहोलेस्टर के कार्य में पूरा ज्ञान —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए

10. वर्गीकरण	अर्ध कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

कारपेन्टर ग्रेड-II

1. पद का नाम	कारपेन्टर ग्रेड-II	
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.	
3. कार्य	विभिन्न प्रकार के उध्वस्तरीय एवं सूक्ष्म कारपेन्टरी कार्यों का निर्माण एवं दरवाजे खिड़कियों तथा अन्य लकड़ी के स्ट्रक्चरों को लगाना, तैयार करना सभी प्रकार के फर्नीचरों को बनाने एवं मरम्मत करने का काम। नक्शा समझने का एवं प्राक्कलन बनाने की योग्यता।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) लकड़ी का अच्छा पहचान	लागू
	(iii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो	लागू
	(vi) उपरोक्त कार्य में 8 (आठ) वर्ष का अनुभव	3050-75-3950-80-4590 रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	कारपेन्टर ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण कारपेन्टर ग्रेड-II को कारपेन्टर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

कारपेन्टर ग्रेड-II

1. पद का नाम	कारपेन्टर ग्रेड-II	
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590 रु.	
3. कार्य	सूक्ष्म कारपेन्टरी कार्यों का निर्माण एवं दरवाजे, खिड़कियों तथा अन्य लकड़ी के स्ट्रक्चरों को लगाना, तैयार करना एवं सभी प्रकार के फर्नीचरों को बनाने एवं मरम्मत करने का काम, नक्शा समझने की योग्यता।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	—

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) सभी प्रकार का टीम्बर के बारे में ज्ञान	—
	(iii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो	—
	(iv) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण कारपेन्टर ग्रेड-III को कारपेन्टर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।	

ऑटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I	
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के ऑटोमोबाइल एवं निर्माण कार्य/ऑर्थोमूविंग/मौ जाहनों एवं उपकरणों एवं विशेष प्रकार के कार्यों का नया वायरिंग एवं विशेष मरम्मत के साथ इलेक्ट्रिकल मरम्मत एवं अनुरक्षण का कार्य	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य जरूरी	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्ष का अनुभव	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरीष्ठता के साथ चयन	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II बेटारी रिपेयर एवं आरमेचर वायंडर	
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

ऑटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के ऑटोमोबाइल एवं निर्माण कार्य/ऑर्थमूविंग/नौ वाहनों एवं उपकरणों का नया वायरिंग एवं विशेष मरम्मत के साथ इलेक्ट्रिकल मरम्मत एवं अनुरक्षण का कार्य
4. भर्ती की पद्धति	100% विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास — (ii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का व्यवहारिक अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	अन्यथा कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

बैटरी अपरेटर

1. पद का नाम	बैटरी रिपेरेटर
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	बैटरी का मरमत अनुरक्षण एवं चार्जिंग के साथ सेलों को बदलना एवं तेजाब देना
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) उपरोक्त कार्य 2 (दो) वर्ष का व्यवहारिक अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

आर्मेचर वाइंडर

1. पद का नाम	आर्मेचर वाइंडर
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के इलेक्ट्रिकल मोटर्स, पंखों एवं अन्य उपकरणों का मरम्मत पुनर वाइंडिंग, इकट्ठा करना एवं ओवरहॉलिंग करने का कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) आर्मेचर वाइंडिंग के लिए 3 (तीन) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I

1. पद का नाम	इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I
2. वेतन मान	4000-100-6000 रु.
3. कार्य	इलेक्ट्रिकल कार्यों का अनुरक्षण एवं मरम्मत इलेक्ट्रिकल मशीनों उपकरणों संस्थापन के साथ जटिल प्रकार के कार्य।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य हो। लागू (iii) सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलेक्ट्रिकल पर्यवेक्षी प्रमाण-पत्र पार्ट-1, 3, 4 एवं 6 अवश्य प्राप्त हो। (iv) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (शप) में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।
6. चयन अथवा अचयन	वीर्यता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (शप)
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (शॉप)

1. पद का नाम	इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (शॉप)
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	(i) कर्मशाला के इलेक्ट्रिकल कार्यों में निम्न एवं मध्यम दबाव के कार्य का मरम्मत एवं अनुरक्षण। (ii) कर्मशाला में वरिष्ठ इलेक्ट्रिशियन के सभी प्रकार के इलेक्ट्रिकल कार्यों में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु-सीमा	20 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लागू (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो लागू (iii) इलेक्ट्रिकल वर्कमैन में परमिट पार्ट-I आवश्यक है लागू (iv) इस कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के साथ चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-III (शॉप)
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (शॉप)

1. पद का नाम	इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (शॉप)
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(i) कर्मशाला के इलेक्ट्रिकल कार्यों में निम्न एवं मध्यम दबाव के कार्य का मरम्मत एवं अनुरक्षण। (ii) कर्मशाला में वरिष्ठ इलेक्ट्रिशियन के सभी प्रकार के इलेक्ट्रिकल कार्यों में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो — (iii) इलेक्ट्रिकल वर्कमैन में परमिट पार्ट-I आवश्यक है — (iv) इस कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।

7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीवीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य
इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I (उ. ता. एवं नि. ता.)	
1. पद का नाम	इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-I (उ. ता. एवं नि. ता.)
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	(i) इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II एवं III (उ. ता. एवं नि. ता.) के कार्यों का सामान्य पर्यवेक्षण । (ii) सभी प्रकार के इलेक्ट्रिकल मशीनों का मरम्मत एवं अनुरक्षण 33 के. वी. तक अन्य इलेक्ट्रिकल सामग्रियों तथा यंत्रों को लगाने के कार्यों के साथ अन्य जटिल प्रकार के कार्य ।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती
(क) आयु सीमा	20 से 40 वर्ष
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो (iii) सक्षम प्राधिकारी द्वारा पार्ट-1, 3, 4 एवं 6 विद्युतीय पर्यवेक्षी प्रमाण पत्र अवश्य प्राप्त हो (उपरोक्त क्रम संख्या 2 में न्यूनतम 10 (दस वर्ष) का अनुभव)
	पदोन्नति लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू लागू इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (उ. ता. एवं नि. ता.) लाइनमैन ग्रेड-I, चार्जमैन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) वायरमैन ग्रेड-I पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव एवं सब-सटेशन अटेनडेन्ट पर 17 (सत्तर) वर्ष का अनुभव ।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के आधार पर चयन ।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।
8. परीवीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II (उ. ता. एवं नि. ता.) लाइनमैन ग्रेड-I, सब-सटेशन अटेनडेन्ट, वायरमैन ग्रेड-I एवं चार्जमैन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल)
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

इलेक्ट्रिशन ग्रेड-II (उ. ता. एवं नि. ता.)

1. पद का नाम	इलेक्ट्रिशन ग्रेड-II (उ. ताप एवं नि. ताप)
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	(1) सभी प्रकार के अनुरक्षण कार्यों के साथ 11 के. वी. तक इलेक्ट्रिकल उ. ताप एवं नि. ताप का संस्थापन। (ii) इलेक्ट्रिशन ग्रेड-III (उ. ताप एवं नि. ताप) के कार्य में साधारण मार्ग दर्शन।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(1) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लागू (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र लागू (iii) पार्ट-1, 4, 6 में वर्कमैन परमिट। लागू (iv) [इस कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव] 3050-75-3950-80-4590/- [वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष अर्हक सेवा]
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. व्यपसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	इलेक्ट्रिशन ग्रेड-III (उ. ताप एवं नि. ताप)
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

इलेक्ट्रिशन ग्रेड-III (उ. ताप एवं नि. ताप)

1. पद का नाम	इलेक्ट्रिशन ग्रेड-III (उ. ताप एवं नि. ताप)
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(1) इलेक्ट्रिशन का कार्य, निम्न एवं मध्यम दबाव के कार्यों का संस्थापन मरम्मत एवं अनुरक्षण। (ii) वरिष्ठ इलेक्ट्रिशन, लाईनमैन आदि के उ. ता. एवं नि. ता. इलेक्ट्रिकल संस्थापन के सभी कार्यों में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य हो। — (iii) इस कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।

- | | |
|------------------------|--|
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि. प. स. द्वारा कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | सभी के लिए |
| 10. वर्गीकरण | दक्ष |
| 11. अभ्युक्ति | शून्य |

लाईनमैन ग्रेड-I

- | | |
|------------------------|---|
| 1. पद का नाम | लाईनमैन ग्रेड-I |
| 2. वेतन मान | 4000-100-6000/- रु. |
| 3. कार्य | ओवरहेड लाइनों की जाँच, मरम्मत, उठाना एवं अनुरक्षण कार्य तथा अन्य 11 के. वी. तक दबाव वाले इलेक्ट्रिकल लाइनों का संस्थापन । |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा । |
| 5. अन्य शर्तें | सीधे भर्ती |
| (क) आयु सीमा | 25 से 35 वर्ष |
| (ख) शैक्षिक अर्हताएं | (i) मिडिल स्कूल पास (जग आठ पास) |
| | (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास |
| | प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । |
| | (iii) भारतीय इलेक्ट्रिसिटी नियम के तहत ट्रेड लाईसेंस पार्ट-1, 4 एवं 6 |
| | (iv) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव । |
| | पदोन्नति
लागू नहीं होता
लागू
लागू
लागू
3050-75-3950-80-4590/-
[वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा] |
| 6. चयन अथवा अचयन | परिष्ठा के साथ चयन । |
| 7. व्यवसाय जांच | चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । |
| 8. परीक्षा की अवधि | एक वर्ष |
| 9. भर्ती करने का स्रोत | लाईनमैन ग्रेड-II |
| 10. वर्गीकरण | दक्ष |
| 11. अभ्युक्ति | पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण लाईनमैन ग्रेड-II को लाईनमैन ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया । |

लाईनमैन ग्रेड-II

- | | |
|--------------------|---|
| 1. पद का नाम | लाईनमैन ग्रेड-II |
| 2. वेतन मान | 3050-75-3950-80-4590/- रु. |
| 3. कार्य | (i) ओ. इव. लाइनों का उत्पादन, मरम्मत एवं अनुरक्षण का कार्य एवं अन्य इलेक्ट्रिकल संस्थापक कार्य (मि. एवं मध्य दबाव) |
| | (ii) वरिष्ठ इलेक्ट्रिकल टेकनिसियन के कार्य में सहायता करना जैसे उत्पादन, मरम्मत एवं लाइनों का ओवरहाल एवं अन्य इलेक्ट्रिकल संस्थापन का कार्य । |
| 4. भर्ती की पद्धति | 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा । |

5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 30 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य हो ।	—
	(iii) भारतीय इलेक्ट्रिसिटी ट्रेड साईंसेस पार्ट-I, (बी.) एवं 4 (लाइनमैन पद का ज्ञान)	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण लाइनमैन ग्रेड-III को लाइनमैन ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया ।	

वायरमैन ग्रेड-I

1. पद का नाम	वायरमैन ग्रेड-I	
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	(i) इलेक्ट्रिक मोटरों का वायरिंग एवं अनुरक्षण, भवनों, स्विच बोर्ड, वितरण बोर्ड अधीन, सिलिंग पंखा कंट्रोल केबल (एसि. एवं डि. सी.) आदि का वायरिंग संस्थापन। प्राथमिक शिक्षा का प्रबंध कर्मस्थल पर करना होगा ।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रोत द्वारा ।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र 2 ।	लागू
	(iii) पार्ट 1, 2 एवं 3 में वर्कमैन परमिट [उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव]	लागू 3050-75-3950-80-4590/- रु. [वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा]
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन ।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	वायरमैन ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

वायरमैन ग्रेड-II

1. पद का नाम	वायरमैन ग्रेड-II	
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.	
3. कार्य	मकान, सुइच बोर्ड, वितरन बोर्ड, सिलिंग फैन आदि का वायरिंग एवं अनुरक्षण का संस्थापन कार्य।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) इलेक्ट्रिकल वायरमैन परमिट/ वायरमैन सक्षम प्रमाण-पत्र/ इलेक्ट्रिकल वायरमैन लाइसेन्स 1(बी)	—
	(iii) ट्रेड में आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र। [इस कार्य में 2(दो) वर्ष] का अनुभव।	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-I

1. पद का नाम	जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-I।	
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	अल्टरनेटर, सुइच बोर्ड एवं अन्य उपसाधनों तथा सभी क्षमता वाले जेनरेटर का प्रचालन।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) सभी क्षमता वाले जेनरेटर का प्रचालन का पूरा ज्ञान।	लागू
	(iii) उपर्युक्त कार्य में न्यूनतम 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8(आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-II

1. पद का नाम	जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(i) अल्टरनेटर, सुइच बोर्ड एवं अन्य उपसाधनों तथा 100 के.बी. क्षमता वाले जेनरेटर का प्रचालन। (ii) जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) जेनरेटर प्रचालन अनुरक्षण का पूरा ज्ञान — (iii) इस कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

केबल ज्वाइंटर ग्रेड-I

1. पद का नाम	केबल ज्वाइंटर ग्रेड-I
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	विभिन्न आकार/वोल्टेज के केबलों को जोड़ने के कार्यों के साथ 33 के.बी. तक केबलों को सीधा जोड़ना एवं टी जोड़ना।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लागू (ii) केबल जोड़ने में वर्कमैन परमिट। लागू (iii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो।
[उपरोक्त कार्य में 7(सात) वर्ष का अनुभव]	
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II में 4 (चार) वर्ष का अनुभव।

केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II

1. पद का नाम	केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	विभिन्न आकार/भोल्टेज के केबलों को जोड़ने के कार्यों के साथ 11 के.बी. तक केबलों को सीधा जोड़ना एवं टी जोड़ना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) केबल ज्वाइंटिंग के लिए वर्कमैन परमिट। — (iii) उपरोक्त कार्यों में 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

सब-स्टेशन अटेंडेन्ट

1. पद का नाम	सब-स्टेशन अटेंडेन्ट
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	(i) सब-स्टेशन के कार्य का पूरा जिम्मेदार होगा। (ii) सब-स्टेशन के उपकरणों का तापमान रिकार्ड रखना होगा एवं उन उपकरणों की सुरक्षा पर निगरानी रखना होगा। (iii) ट्रान्सफरमर, स्विच गियर एवं स्विच बोर्डों को संचालित करना होगा। (iv) भवन एवं 11 के.बी. तक इलेक्ट्रिक लाईनों का संस्थापन, मरम्मत एवं अनुरक्षण के कार्यों को करना होगा।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) पार्ट 4 एवं 6 वर्कमैन परमिट। — (iii) उपरोक्त कार्य पर 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

स्विच बोर्ड अंटेन्डेन्ट

1. पद का नाम	स्विच बोर्ड अंटेन्डेन्ट
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	डीजल जेनरेटर के स्विच बोर्ड के पास उपस्थित रहना ताकि स्विच बोर्ड सही ढंग से काम करने के साथ विभिन्न पैरामीटर बोर्डों का रिकार्डिंग तथा नियंत्रण प्रणाली का संचालन सुनिश्चित करना
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास — (ii) स्विच बोर्ड अंटेन्डेन्ट में एक वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-I	
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के क्रॉलर माउंटेड क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रोत द्वारा	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास (ii) भारी वाहन/मशीनों के लिए लाइसेंस अवश्य प्राप्त हो।	लागू नहीं होता लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर क्रेन ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	अल्पतः कुशल	
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II को ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।	

ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के क्रॉलर माउंटेड क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (बर्ग आठ पास) — (ii) भारी वाहन/मशीनों के लिए लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो — (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के क्रॉलर एवं हवॉलंड ट्रैक्टर के साथ डोजिंग, पुसिंग एवं अन्य संलग्न का प्रचालन तथा उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहनों, मशीनरी का लाइसेन्स अवश्य नहीं प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में ऑपरेटर (डोजर) का 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/-रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के क्लॉलर एवं हवील ट्रैक्टर के साथ डोजिंग, पुमिंग एवं अन्य संलग्न का प्रचालन एवं उनका मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) —
	(ii) भारी वाहनों, मशीनरी का लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। —
	(iii) उपरोक्त कार्यों पर 3 (तीन) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अन्वयन	योग्यता के आधार पर चयन
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर (क्रेन) कोल्स ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर (क्रेन) कोल्स ग्रेड-I
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के हवाईल क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य लागू प्राप्त हो। (iii) ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) में लागू 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अन्वयन	वरिष्ठता के साथ चयन
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II को ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II
2. वेतन-मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के हवील क्रेन के प्रचालन एवं मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती, विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) के पद पर मनोनीत किया गया।

ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हीलड) ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हीलड) ग्रेड-I
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	व्हीलड टाइप ट्रैक्टर के साथ जटिल प्रकार के विभिन्न संलग्न का प्रचालन एवं अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हता	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहनों/मशीनरी का लाइसेन्स जरूरी। लागू (iii) ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हीलड) का 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/- रु. के वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के आधार पर
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हीलड) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर ट्रेक्टर (व्हील) ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर ट्रेक्टर (व्हील) ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	व्हील टाइप ट्रेक्टर के साथ विभिन्न संलग्नकों का प्रचालन एवं अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेंस अवश्य प्राप्त हो — (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर ट्रेक्टर (क्राॅलर) ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर ट्रेक्टर (क्राॅलर) ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	क्रॉलर प्रकार के ट्रैक्टरों के साथ जटिल प्रकार के विभिन्न संलग्नकों का प्रचालन एवं अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष
(ख) शैक्षिक अर्हता	(i) माध्यमिक पास
	(ii) भारी वाहनों/मशीनों में लाइसेंस अवश्य प्राप्त हो
	(iii) ऑपरेटर ट्रेक्टर (क्रॉलर) में
	5 (पांच) वर्ष का अनुभव
	लागू नहीं होता
	लागू नहीं होता
	लागू
	3050-75-3950-80-4590/- रु.
	वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की
	अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर ट्रेक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	कुशल

ट्रैक्टर ऑपरेटर (क्रॉलर) ग्रेड-II

1. पद का नाम	ट्रैक्टर ऑपरेटर (क्रॉलर) ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	क्रॉलर ट्रैक्टर के साथ विभिन्न संलग्नकों का प्रचालन एवं अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हता	(i) मिडल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। — (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-I
2. वेतन मान	4000-100-6000/- रु.
3. कार्य	मोटराइज्ड एवं टोड स्क्रेपर का प्रचालन एवं मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हता	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहनों/मशीनों का लाइसेन्स जरूरी। लागू (iii) उपरोक्त कार्यों पर ऑपरेटर स्क्रेपर में 3050-75-3950-80-4590/- रु. 5 (पांच) वर्ष का अनुभव के वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर स्क्रैपर ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर स्क्रैपर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-रु.
3. कार्य	मोटराइज्ड स्क्रैपर का प्रचालन एवं अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती, विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) भारी वाहनों/मशीनरी का लाइसेन्स अत्यन्त जरूरी। — (iii) उपरोक्त कार्यों में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	मोटर ग्रेडर का प्रचालन एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। लागू (iii) उपरोक्त प्रचालन कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590 रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-रु.
3. कार्य	मोटर ग्रेडर का प्रचालन एवं उनके मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास — (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स — अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-I
2. वेतनमान	4000-100-6000 रु.
3. कार्य	हॉलिंग उपकरणों जैसे डम्पर एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण एवं प्रचालन।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। लागू (iii) ऑपरेटर डम्पर में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590 रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	परिष्ठा के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II को ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के हॉलिंग उपकरणों जैसे डम्पर एवं उनके मैदानी अनुरक्षण एवं प्रचालन।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) भारी वाहन/मशीनों के लिए लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। — (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-III को ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

ऑपरेटर ड्रग लाइन ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर ड्रगलाइन ग्रेड-I
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के उत्खनन कार्य, ड्रगलाइन का प्रचालन, शोभेल एवं अन्य संलग्न जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य लागू प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त ऑपरेटर ड्रगलाइन में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर ड्रगलाइन ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर ड्रग लाइन ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर ड्रग लाइन ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/-रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के उत्खनन कार्य, ड्रग लाइन का प्रचालन, शोभेल एवं अन्य संलग्न मैदानी अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) भारी वाहनों/मशीनों का लाइसेन्स अत्यन्त जरूरी। — (iii) उपरोक्त कार्यों में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। —
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के आधार पर चयन।
7. व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-I

1. पद का नाम	ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-I
2. वेतन मान	4000-100-6000/-रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के गेन्ट्री क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के अनुरक्षण एवं प्रचालन।
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य लागू प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त ऑपरेटर क्रेन के कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल
11. अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II को ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II

1. पद का नाम	ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/-रु.
3. कार्य	सभी प्रकार के गेन्ट्री क्रेन का प्रचालन एवं अनुरक्षण।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। — (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अन्वयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीचीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

ड्राइवर रोड रोलर

1. पद का नाम	ड्राइवर रोड रोलर
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.
3. कार्य	डीजल वाष्प द्वारा परिचालित रोड रोलर का ड्राइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सड़कों एवं उसी प्रकार के कार्यों के साथ चालू भरमत्त एवं ममायोजन।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 40 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) रोड रोलर के लिए आवश्यक कार्य में (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अन्वयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड लिफ्ट टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीचीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	पुन्य

ग्रीजर

1. पद का नाम	ग्रीजर
2. वेतनमान	2610-60-3150-65-3540/-रु.
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के अर्धमूर्चिग मशीनों को ग्रीजिंग करना। (ii) मेटों एवं हाइड्रोलिक स्ट्रक्चर के हाएस्टों को ग्रीजिंग करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) उपरोक्त कार्य में 4 (चार) वर्ष का अनुभव —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	अर्ध-दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

मेसन ग्रेड-I

1. पद का नाम	मेसन ग्रेड-I	
2. वेतनमान	4000-100-6000/-रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के निर्माण नवीकरण या मरम्मत सामान्य एवं दक्ष मेसमरी कार्यों के साथ भवन का प्लास्टरिंग, पर्येंटिंग, फ्लोरिंग, आदि या उच्च कोटि की संरचना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u>	<u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य पास जरूरी।	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव वेतनमान पर 3 (आठ) वर्ष का	3050-75-3950-80-4590/-रु. अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	मेसन ग्रेड-I	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

मेसन ग्रेड-II

1. पद का नाम	मेसन ग्रेड-II	
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-रु.	
3. कार्य	(i) सभी प्रकार के निर्माण, नवीकरण या मरम्मत, सामान्य एवं दक्ष मेसनरी कार्यों के साथ भवन का प्लास्टरिंग, पर्येंटिंग, फ्लोरिंग, आदि या अन्य संरचना। (ii) मेसन ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्याधियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	—
	(iii) मेसनरी कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव	
6. चयन अथवा अचयन:	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परिचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	
1. पद का नाम	प्लम्बर	
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 रु.	
3. कार्य	प्लम्बरी पाइपों को जोड़ना, संस्थापन, अनुरक्षण एवं मरम्मत का कार्य, जल आपूर्ति, सेनीटनरी एवं ड्रेनेज व्यवस्था के लिए पाइप लगाने का कार्य।	
4. भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता	
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू
	(iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	2650-65-3300-70-4000 रु. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा एवं 2750-70-3800-75-4400 रु. वेतनमान पर 3 (तीन) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन:	योग्यता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परिचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	प्लम्बर ग्रेड	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	दिलखत वेतनों के विलयन के कारण प्लम्बर ग्रेड-I को प्लम्बर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।	

प्लम्बर

1. पद का नाम	प्लम्बर भेट
2. वेतनमान	2650-65-3300-70-4000/- रु.
3. कार्य	(i) प्लम्बर के कार्य में सहायता करना। (ii) स्वतंत्र रूप से छोटे मोटे प्लम्बरी कार्य को निभाने के लिए वचनबद्ध होना चाहिए।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) — (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त जरूरी। — (iii) जल आपूर्ति सेनीटरी एवं ड्रेनेज व्यवस्था के लिए पाइप लगाने का कार्य में 2 (दो) वर्ष का पूरा अनुभव होना चाहिए। —
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड , टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीवीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।
10. वर्गीकरण	अर्ध दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

खलासी ग्रेड-I

1. पद का नाम	खलासी ग्रेड-I	
2. वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-रु.	
3. कार्य	सभी प्रकार के अदक्ष कार्य एवं विभिन्न वर्ग के ट्रेडमैन कर्मचारियों को सहायता करना तथा अदक्ष, अर्ध-दक्ष कार्य जैसे शारीरिक कार्य, सामग्री ढोना एवं उठाना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u>	<u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्ष का अनुभव।	2650-65-3300-70-4000/- रु. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा। एवं 2750-4400 रु. वेतन मान पर 3 (तीन) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	खलासी ग्रेड-II	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

खलासी ग्रेड-II

1. पद का नाम	खलासी ग्रेड -II	
2. वेतनमान	2650-65-3300-70-4000/- रु.	
3. कार्य	अदक्ष एवं अर्ध-दक्ष कार्य एवं ट्रेड मैन कर्मचारियों को सामान्यतया सहायता करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u>	<u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
	(ii) खलासी ग्रेड-II में न्यूनतम 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।	2550-55-2660-60-3200/- रु. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा। एवं 2610-60-3150-65-3540/- रु. वेतनमान पर 2 (दो) वर्ष की अर्हक सेवा।
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	खलासी ग्रेड-III	
10. वर्गीकरण	अर्ध-दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

खलासी ग्रेड-III

1. पद का नाम	खलासी ग्रेड -III	
2. वेतनमान	2550-55-2660-60-3200/- रु.	
3. कार्य	अदक्ष कार्य एवं ट्रेड मैन कर्मचारियों को सामान्यतया सहायता करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u>	<u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	18 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) अदक्ष कार्य के लिए शारीरिक सक्षमता।	—
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के आधार पर चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	अदक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

हेल्पर ग्रेड-I

1. पद का नाम	हेल्पर ग्रेड-I
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	विविध दक्ष कार्य एवं सभी वर्ग के ट्रेडमैनों को सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% हेल्पर ग्रेड-II को पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास लागू (वर्ग आठ पास)
	(ii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 2650-65-3300-70-4000/- रु. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	हेल्पर ग्रेड-II
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

हेल्पर ग्रेड-II

1. पद का नाम	हेल्पर ग्रेड -II
2. वेतनमान	2650-65-3300-70-4000/- रु.
3. कार्य	विविध अदक्ष या अर्धदक्ष कार्य एवं सभी वर्ग के ट्रेडमैनों के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% खलासी ग्रेड-III, एवं मजदूर को पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	18 से 35 वर्ष लागू नहीं होता
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास लागू (वर्ग आठ पास)
	(ii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव 2550-55-2660-60-3200/- रु. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा
6. चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	खलासी ग्रेड-III/मजदूर
10. वर्गीकरण	अर्ध-दक्ष
11. अभ्युक्ति	शून्य

मजदूर

1. पद का नाम	मजदूर	
2. वेतन मान	2550-55-2660-60-3200/- रु.	
3. कार्य	सभी तरह के अदक्ष कार्य एवं विभिन्न वर्ग के कर्मचारियों को सहायता करना।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u>	<u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) अदक्ष कार्य में शारीरिक सक्षमता।	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	अदक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

रिगर ग्रेड-I

1. पद का नाम	रिगर ग्रेड-I	
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.	
3. कार्य	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर तरह का वजन उठाना, स्थानांतरण करना एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्सा में बांधना आदि।	
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u>	<u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	—
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	—
	(ii) स्वस्थ शारीरिक सक्षमता	—
	(iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	—
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8. परीचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10. वर्गीकरण	दक्ष	
11. अभ्युक्ति	शून्य	

हम्मरमैन

1. पद का नाम	हम्मरमैन
2. वेतन मान	2650-65-3300-70-4000/- रु.
3. कार्य	(i) साधारण लोहार एवं हथौड़ा चलाने का कार्य। (ii) ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I एवं ग्रेड-II के कार्य में सहायता करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) साधारण लोहार के काम में प्रवीणता। (iii) शारीरिक सक्षमता।
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	अर्ध-कुशल
11. अभ्युक्ति	शून्य

मैकेनिक (सेलसिन)

1. पद का नाम	मैकेनिक (सेलसिन)
2. वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रु.
3. कार्य	पर्यवेक्षक के मार्गदर्शन में सेलसिन मोटर एवं प्रणाली का सर्विसिंग मरम्मत, ओवरहॉल, समायोजन आदि कार्य करना।
4. भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5. अन्य शर्तें	<u>सीधे भर्ती</u> <u>पदोन्नति</u>
(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष —
(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) उपरोक्त कार्य में सर्विसिंग, मरम्मत, उपकरणों आदि में पूरा ज्ञान
6. चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।
7. ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8. परीक्षा की अवधि	एक वर्ष
9. भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए
10. वर्गीकरण	दक्ष
11. अभ्युक्ति	विलयन के कारण मैकेनिक ग्रेड 5 (सेलसिन) को मैकेनिक (सेलसिन) के पद पर मनोनीत किया गया।

[सं. ई/आर.-12(डी.आर.)/3662(2)(डब्ल्यू ई)]

बी. पी. सिंह, महा प्रबंधक

**MINISTRY OF WATER RESOURCES OFFICE
OF THE GENERAL MANAGER
FARAKKA BARRAGE PROJECT**

Murshidabad, the 23rd July, 1999

G.S.R 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President of India hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts under Workcharged Establishment in Farakka Barrage Project :—

1. Short title and commencement :—

(i) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Workcharged) Recruitment Rules—1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—
The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in the schedule annexed herewith.

3. Method of Recruitment, age-limit, other qualifications—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the schedule.

4 Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person shall be eligible for appointment to the said posts,

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons. Age limit and qualification are relaxable for Farakka Barrage Project Departmental employees.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**RECRUITMENT RULES OF WORKCHARGED STAFF
OF FARAKKA BARRAGE PROJECT**

INDEX

1. Chargeman Grade-I (Workshop).
2. Chargeman Gr. I (Automobile)
3. Chargeman Gr. I (Electrical)
4. Chargeman Gr. I (Structural Fitter).
5. Chargeman Gr. I (Rigger).
6. Chargeman Gr. I (Marine).
7. Chargeman Gr. I (Earthmoving).
8. Chargeman (Operation).
9. Chargeman Gr. I (Carpenter).
10. Chargeman Gr. I (Drill Operator).
11. Chargeman Gr. I (Mason).
12. Chargeman Gr. I (Painter)
13. Chargeman Gr. I (Pump Operation).
14. Chargeman Gr. II (Automobile).
15. Chargeman Gr. II (Electronical).
16. Chargeman Gr. II (Workshop).
17. Chargeman Gr. II (Earthmoving).
18. Chargeman Gr. II (Time Keeper).
19. Chargeman Gr. II (Project Opttr.).
20. Chargeman Gr. II (Drill Operator)
21. Chargeman Gr. II (Dark Room Asstt.).
22. Chargeman Gr. II (Carpenter).
23. Chargeman Gr. II (Pump Operator).
24. Chargeman Gr. II (Rigger).
25. Chargeman Gr. II (Structural Fitter).
26. Chargeman Gr. II (Painter).
27. Chargeman Gr. II (Mason).
28. Mechanic Gr. I (Automobile/Workshop).
29. Mechanic Gr. I (Marine).
30. Mechanic Gr. I (Earth moving).
31. Mechanic Gr. I (Air-Conditioning)
32. Mechanic Gr. II (Auto/Workshop).
33. Mechanic Gr. II (Marine).
34. Mechanic Gr. II (Air Conditioning).
35. Mechanic Gr. II (Earthmoving Equipment).
36. Machinist Gr. I.
37. Machinist Gr. II.
38. Fitter Gr. I (Automobile).
39. Fitter Gr. I (General).
40. Fitter Gr. I (Pump).
41. Fitter Gr. I (Earthmoving Equipment).
42. Fitter Gr. I (Diesel).

43. Fitter Gr. I (Marine).	89. Electrician Gr. II (HT & LT)
44. Fitter Gr. I (Pipeline).	90. Electrician Gr. III (HT & LT)
45. Fitter Structural Grade-I.	91. Lineman Gr. I
46. Fitter Grade-II (General).	92. Lineman Gr. II.
47. Fitter Gr. II (Automobile).	93. Wireman Gr. I.
48. Fitter Gr. II (Earthmoving).	94. Wireman Gr. II.
49. Fitter Gr. II (Pump).	95. Generator Operator Gr. I.
50. Fitter Gr. II (Marine).	96. Generator Operator Gr. II
51. Fitter Gr. II (Pipeline)	97. Cable Joints Gr. I.
52. Fitter Gr. II (Diesel).	98. Cable Joints Gr. II.
53. Fitter Structural Grade-II.	99. Sub-Station Attendant
54. Tyre Fitter.	100. Switch Board Attendant.
55. Turner Gr. I.	101. Operator (Crane) Gr. I
56. Turner Gr. II.	102. Operator Crane Gr. II.
57. Welder Gr. I.	103. Operator Dozer Gr. I.
58. Welder Gr. II.	104. Operator Dozer Gr. II
59. Tinsmith Gr. I	105. Operator Crane (Coles) Gr. I.
60. Tinsmith Gr. II.	106. Operator Crane (Coles) Gr. II.
61. Operator Pump Gr. I.	107. Operator Tractor (Wheeled) Gr. I.
62. Operator Pump Gr. II.	108. Operator Tractor (Wheeled) Gr. II.
63. Operator Fork Lift Gr. I.	109. Operator Tractor (Crawler) Gr. I.
64. Operator Fork Lift Gr. II.	110. Operator Tractor (Crawler) Gr. II.
65. Blacksmith Gr. I.	111. Operator Scraper Gr. I.
66. Blacksmith Gr. II.	112. Operator Scraper Gr. II.
67. Painter Gr. I.	113. Operator Grader Gr. I.
68. Painter Gr. II.	114. Operator Grader Gr. II.
69. Operator Drill Gr. I.	115. Operator Dumper Gr. I.
70. Operator Drill Gr. II.	116. Operator Dumper Gr. II.
71. Driller Gr. I.	117. Operator Dragline Gr. I.
72. Driller Gr. II.	118. Operator Dragline Gr. II.
73. Miller Gr. I.	119. Operator Crane (Gantry) Gr. I.
74. Miller Gr. II.	120. Operator Crane (Gantry) Gr. II.
75. Tyre Vulcaniser Gr. I.	121. Driver Road Roller.
76. Tyre Vulcanizer Gr. II.	122. Greaser.
77. Upholster Gr. I.	123. Mason Gr. I.
78. Upholster Gr. II.	124. Mason Gr. II.
79. Carpenter Gr. I.	125. Plumber.
80. Carpenter Gr. II.	126. Plumber Mate.
81. Auto Electrician Gr. I.	127. Khalasi Gr. I.
82. Auto Electrician Gr. II.	128. Khalasi Gr. II.
83. Battery Repairer.	129. Khalasi Gr. III.
84. Armature Winder.	130. Helper Gr. I.
85. Electrician Gr. I (Shop).	131. Helper Gr. II.
86. Electrician Gr. II (Shop).	132. Mazdoor.
87. Electrician Gr. III (Shop).	133. Rigger Gr. I
88. Electrician Gr. I (HT & LT).	134. Hammerman
	135. Mechanic (Selsyn).

CHARGEMAN GRADE-I (WORKSHOP)

1. Name of post	Chargeman Grade-I (Workshop)
2. Scale of Pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of all works of Workshop. He has also to do the work of his trade, wherever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate/ Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute. Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience in case of ITI and 3 (three) years experience in case of Diploma Holders on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Workshop) Fitter Gr. I (General) Miller Gr. I, Turner Gr. I & Driller Grade-I.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Workshop), Fitter Gr. I (General) Miller Gr. I, Turner Gr. I & Drillere Grade-I.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-I (AUTOMOBILE).

1. Name of post	Chargeman Grade-I (Automobile).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of works of the Automobile Section. He has also to do the work of his trade wherever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate/ Diploma in Mechanical Automobile Engineering from a recognised Institute. Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience in case of ITI and 3 (three) years experience in case of Diploma Holders on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Automobile)/ Fitter Gr. I (Auto) and Mechanic Gr. I (Auto).
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Auto), /Fitter Gr. I (Auto) and Mechanic Grade-I (Auto).
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-I (ELECTRICAL).

1	Name of post	Chargeman Grade-I (Electrical)
2	Scale of pay	Rs 4000-100-6000
3	Duties	Supervisions and execution of all complicated works of HT and LT installation as well as electrical Machines and instruments. He also has to work as an Electrician wherever necessary
4	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source
5	Other conditions	Direct recruitment Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years Not applicable
	(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable
		(ii) Must possess Electrical supervisory certificate of competency in Part I, IV, V, & VI from a recognised Institute Applicable
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II, Electrician Gr. I and 8 (eight) years experience as Cable Jointer Gr. I
6	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.
7	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D P.C.
8	Period of probation	One year
9	Source from which to be filled	Chargeman Gr. II, Electrician Gr. I and Cable Jointer Gr. I.
10	Classification	Supervisory
11	Remarks	Nil

CHARGEMAN GRADE-I (STRUCTURAL FITTER).

1	Name of post	Chargeman Grade-I (Structural Fitter)
2	Scale of pay	Rs 4000-100-6000.
3	Duties	Supervision and execution of all works of a Rigger. He has to work as a Rigger himself. Supervision and execution of all structural fitting works. He has to work as a Structural Fitter himself, whenever necessary
4	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source
5	Other conditions	Direct recruitment Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable
	(b) Qualifications	(i) School Final pass Not applicable
		(ii) Must possess ITI trade certificate from a recognised Institute. Applicable
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Chargeman (Structural Fitter) Gr. II, Fitter (Structural) Gr. I and Welder Gr. I
6	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority
7	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D P.C.
8	Period of probation	One year
9	Source from which to be filled.	Chargeman (Structural Fitter) Gr. II, Fitter (Structural) Gr. I and Welder Gr. I
10	Classification	Supervisory.
11	Remarks	Nil

CHARGEMAN GRADE-I (RIGGER).

1	Name of post	Chargeman Grade-I (Rigger)
2	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000
3	Duties	Supervision and execution of all works of Rigger. He has to work as Rigger himself.
4	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5	Other conditions	Direct recruitment Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Class-VIII pass Applicable. (ii) 10 (ten) years experience on the duties of Rigger in lifting and shifting of all type of loads and making knots of ropes etc. 5 (Five) years experience as Chargeman Gr II (Rigger) and Rigger Grade-I.
6	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority
7	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8	Period of probation	One year.
9	Source from which to be filled.	Chargeman Gr II (Rigger) and Rigger Grade-I.
10	Classification	Supervisory
11	Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-I (MARINE)

1	Name of post	Chargeman Grade-I (Marine)
2	Scale of pay	Rs 4000-100-6000
3	Duties	Supervision and execution of all kinds of repairs and maintenance works of all types of floating crafts including various types of marine engines and its accessories
4	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source
5	Other conditions	Direct recruitment Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass Not applicable (ii) Must possess ITI trade certificate from a recognised Institute Applicable (iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above 5 (Five) years experience as Fitter Gr I (Marine) and Mechanic Gr I (Marine)
6	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority
7	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D P C
8	Period of probation	One year
9	Source from which to be filled	Fitter Gr I (Marine) and Mechanic Gr I (Marine)
10	Classification	Supervisory
11	Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-I (EARTHMOVING).

1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Earthmoving).
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3.	Duties	Supervision and execution of all kinds of repair and maintenance work of Earthmoving Equipments. He also has to work as Mechanic whenever necessary.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate from a recognised Institute. Applicable (iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Earthmoving) Fitter Gr. I & Mechanic Gr. I (Earthmoving).
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.
9.	Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Earthmoving) Fitter Gr. I & Mechanic Gr. I (Earthmoving).
10.	Classification	Supervisory.
11.	Remarks	Nil.

CHARGEMAN (OPERATOR).

1.	Name of post	Chargeman (Operator).
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3.	Duties	Supervision and execution of Earthmoving and heavy load lifting jobs and generator operator. He also has to work as an operator of Earthmoving machines and diesel generator.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) Must possess licence for the operation of Earthmoving machines. Applicable (iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years Experience as Operator (Dumper) Gr. I, Operator (Tractor) Grade-I, Operator (Grader) Gr.-I, Operator (Scraper) Gr.-I, Operator (Coles Crane) Gr. I, Operator (Dragline/Tata P & H Crane) Gr. I, Operator (Dozer) Gr. I & Operator Generator Gr. I.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority for specific job as required from specific group of operators.
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.
9.	Source from which to be filled.	Operator (Dumper) Gr. I, Operator (Tractor) Grade-I, Operator (Grader) Gr.-I, Operator (Scraper) Grade.-I, Operator (Coles Crane) Gr. I, Operator (Dragline/Tata P & H Crane) Gr. I, Operator (Dozer) Gr. I & Operator Generator Gr. I
10.	Classification	Supervisory.
11.	Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-I (CARPENTER).

1. Name of post	Chargeman Grade-I (Carpenter).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Supervision and execution of carpentry work. He also has to do the work of Carpenter whenever necessary.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	Direct recruitment	Promotion
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Carpenter) or Carpenter Gr. I
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Carpenter) or Carpenter Gr. I	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-I (DRILL OPERATOR).

1. Name of post	Chargeman Grade-I (Drill Operator).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Supervision and execution of drilling work for boring, cutting and sampling in soil or any hard strata as required by the soil and Concrete Laboratory. He has to work as the Operator Drill whenever required.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	Direct recruitment	Promotion
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final passed.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate	Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Drill Operator) and 10 (ten) years experience as Drill Operator Gr. I
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Drill Operator) and Drill Operator Gr. I	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-I (MASON).

1. Name of post	Chargeman Grade-I (Mason).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of work. He has also to do the work of Mason wherever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Mason) or 10 (ten) years experience as Mason Gr. I
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Mason) and Mason Gr. I.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-I (PAINTER).

1. Name of post	Chargeman Grade-I (Painter).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of all sorts of painting work. He also has to work as Painter wherever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final passed. Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Painter) and 10 (ten) years experience as Painter Gr. I
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Painter) and Painter Gr. I
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-I (PUMP OPERATION).

1. Name of post	Chargeman Grade-I (Pump Operation).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of the works of pump operation of all types of pumps.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Pump Operator) or 10 (ten) years experience as Pump Operator Gr. I
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Pump Operator) and Pump Operator Gr. I.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (AUTOMOBILE)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Automobile).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of work of the automobile section. He has also to do the work of his trade wherever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable.
	(ii) ITI trade certificate/Diploma in Mechanical/Automobile Engineering from a recognised Institute. Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience in case of ITI and 3 (three) years experience in case of Diploma Holders on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Fitter (Automobile) Gr. I or Mechanic (Automobile) Gr. I.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Fitter (Automobile) Gr. I or Mechanic (Automobile) Gr. I.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (ELECTRICAL)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Electrical).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of all complicated matter of HT and LT installations as well as electrical machines and installations. He has also to do the work of an Electrician wherever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable.
	(ii) Must possess Electrical Supervisory certificate of competency in Part-I, IV, V and VI from a recognised Institute. Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Electrician Gr. II (HT/LT) Lineman Gr. I & Wireman Gr. I or 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050—75—3950—80—4590 for S. S. A. & Cable Joints Gr. I.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Electrician Gr. II(HT/LT), Lineman Gr. I, Wireman Gr. I, Sub-Station Attendant & Cable Joints Gr. I.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (WORKSHOP)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Workshop).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of all works of Workshop. He has also to do the work of his trade whenever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate/ Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute. Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience in case of ITI and 3 (three) years experience in case of Diploma Holders on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Fitter (General) Gr. I Blacksmith Gr. I Machinist Gr. I, Miller Gr. I, Driller Gr. I, Turner Gr. I & Auto Electrician Gr. I.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.

7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Fitter (General) Gr. I, Blacksmith Gr. I, Machinist Gr. I, Miller Gr. I, Driller Gr. I, Turner Gr. I & Auto Electrician Gr. I.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Selection to be made for specific job as required from specific group of trades.

CHARGEMAN GRADE-I (EARTHMOVING)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Earthmoving).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision and execution of all kinds of repair and maintenance work of Earthmoving Equipments. He also has to work as a Mechanic whenever necessary.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate Applicable. (iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 5 (Five) years experience as Fitter (Earthmoving) Gr. I & Mechanic (Earthmoving) Gr. I.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled	Fitter (Earthmoving) Gr. I and Mechanic (Earthmoving) Gr. I.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (TIME KEEPER)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Time Keeper).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Supervision of Time Keeping work. He has to work as a Time Keeper himself.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above. 8 (Eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled	Time Keeper.
10. Classification	Supervisory.
11. Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (PROJECT OPERATOR)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Projector Operator).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Supervision and execution of Cinema Projector operation work including all related jobs. He also has to work as a Cinema Projector Operator.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable
(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable.
	(ii) Must possess Diploma in Projector Operator technology or equivalent.	Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	8 (Eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D P C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Cinema Projector Operator.	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-II (DRILL OPERATOR)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Drill Operator).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Supervision and execution of drilling work for boring, cutting and sampling in soil or any hard strata as required by the soil and concrete laboratory. He also has to work as the operator Drill whenever necessary.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess I T I Trade Certificate	Applicable
	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	8 (Eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Operator Drill Gr. I.	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-II (DARK ROOM ASSISTANT)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Dark Room Assistant).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	All works under Photography Section including printing developing and other related works.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion falling which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess Diploma in Photographic technology or equivalent.	Applicable.
	(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590
6. Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Dark Room Assistant.	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-II (CARPENTER)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Carpenter).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Supervision and execution of Carpentry work. He also has to do the work of Carpenter whenever necessary.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	5 (five) years experience as Carpenter Gr. I or Sr. Carpenter.
6. Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Carpenter Gr. I & Senior Carpenter.	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-II (PUMP OPERATOR)

1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Pump Operator).
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3.	Duties	Supervision and execution of pump operation job of all types of pumps.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5.	Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
	(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable (iii) 7 (seven) years experience on the 5 (five) years experience as Pump duties indicated above. Operator Gr. I.
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.
9.	Source from which to be filled.	Pump Operator Gr. I.
10.	Classification	Supervisory.
11.	Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (RIGGER)

1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Rigger).
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3.	Duties	Supervision and execution of all works of Rigger. He has to work as a Rigger himself.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5.	Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
	(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Class-VIII pass. Applicable (ii) 10 (ten) years experience on the duties 8 (eight) years qualifying service in of lifting and shifting of all types of the scale of Rs. 3050-75-3950-80- loads, making knots of ropes etc. 4590.
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.
9.	Source from which to be filled.	Rigger Gr. I.
10.	Classification	Supervisory.
11.	Remarks	Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (STRUCTURAL FITTER)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Structural Fitter).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Supervision and execution of all structural fitting works. He has to work as a Structural Fitter himself whenever necessary.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	5 (five) years experience as Structural Fitter Gr. I or Welder Gr. I.
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Structural Fitter Gr. I or Welder Gr. I.	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-II (PAINTER)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Painter).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Supervision and execution of all types of painting works. He has also to work as a Painter whenever necessary.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	5 (five) years experience as Painter Gr. I
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Painter Gr. I	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil.	

CHARGEMAN GRADE-II (MASON)

1. Name of post	Chargeman Grade-II (Mason).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	
3. Duties	Supervision and execution of Mason's work. He has also to do the work of mason whenever necessary.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	5 (five) years experience as Mason Gr. I
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Mason Gr. I.	
10. Classification	Supervisory.	
11. Remarks	Nil	

MECHANIC GRADE-I (AUTOMOBILE/WORKSHOP)

1. Name of post	Mechanic Grade-I (Automobile/Workshop)	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all plants and vehicles.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) Minimum 5 (five) years experience as Mechanic (Auto/Workshop)	8 (eight) years Qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Mechanic (Auto/Workshop) Gr. II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to Merger of various scale in the 5th Central Pay Commission Mechanic Grade-IV, III, II are designated as Mechanic Grade-I.	

MECHANIC GRADE-I (MARINE)

1. Name of post	Mechanic Grade-I (Marine).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Servicing, repairing, overhauling, adjusting etc. of all types of marine crafts	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) Minimum 5 (five) years experience as Mechanic.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Mechanic Gr.II (Marine).	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in the 5th Central Pay Commission Mechanic Grade-IV, III, & II are designated as Mechanic Grade-I.	

MECHANIC GRADE-I (EARTHMOVING EQUIPMENT)

1. Name of post	Mechanic Grade-I (Earthmoving Equipment).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all types of earthmoving equipments.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) Minimum 5 (five) years experience as Mechanic (Earthmoving).	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Mechanic Gr-II (Earthmoving Equipment).	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in the 5th Central Pay Commission Mechanic Grade-IV, III, & II are designated as Mechanic Grade-I.	

MECHANIC (AIR-CONDITIONING) GRADE-I

1. Name of post	Mechanic (Air-conditioning) Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all kinds of air-conditioning and refrigeration equipment.
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final Pass. Not applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable (iii) Minimum 5 (five) years experience as Mechanic (Air-conditioning) 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Mechanic (Air-conditioning) Grade-II.
10. Classification	Highly Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in the 5th Central Pay Commission Mechanic Grade-IV, III, II are designated as Mechanic Grade-I.

MECHANIC GRADE-II (AUTO/WORKSHOP)

1. Name of post	Mechanic Grade-II (Auto/Workshop).
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
3. Duties	(i) Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all plants and vehicles under the guidance of Mechanic Gr. I or Fitter Gr. I or Supervisor. (ii) To assist Mechanic Gr. I and Fitter Gr. I in their duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) Thorough knowledge in servicing, repairing etc. of the equipments mentioned above. _____ (iv) 5 (five) years experience as Mechanic (Auto/Workshop). _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales Mechanic Gr. V is designated as Mechanic Grade-II.

MECHANIC GRADE-II (MARINE)

1. Name of post	Mechanic Grade-II (Marine)
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
3. Duties	(i) Servicing, repairing, overhauling, adjusting etc. of all type of marine crafts. (ii) To assist Mechanic Gr. I & Supervisor in his works.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) 5 (five) years experience as Mechanic. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales Mechanic Grade-V is designated as Mechanic Grade-II.

MECHANIC (AIR-CONDITIONING) GRADE-II

1. Name of post	Mechanic (Air-conditioning) Grade-II
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
3. Duties	(i) Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all kinds of air conditioning and refrizerators equipments. (ii) To assist Mechanic Gr. I in his duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) Minimum 5 (five) years experience as Mechanic (Air-conditioning). _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales Mechanic Grade-V is designated as Mechanic Gr

MECHANIC GRADE-II (EARTHMOVING EQUIPMENT)

1. Name of post	Mechanic Grade-II (Earthmoving Equipment).	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	(i) Servicing, repairing, overhauling, adjusting etc. of all types of Earthmoving equipment under the guidance of Mechanic Gr. I and Fitter Gr. I or a Supervisor. (ii) To assist Mechanic Gr. I or Fitter Gr. I in their duties.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Thorough knowledge in servicing, repairing etc. the equipments mentioned above.	_____ _____ _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales Mechanic Grade-V is designated as Mechanic Grade-II.	

MECHANIST GRADE-I

1. Name of post	Mechinist Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-.	
3. Duties	Operation of various workshop machine like lathe, milling, shaping and grinding machines, etc. with high grade precision and accuracy.	
4. Mode of recruitment	100% by Promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Thorough knowledge in the operation of all types of machines as indicated at serial No. 3.	Applicable. Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Senirity.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Mechinist Gr. II.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

MECHINIST GRADE-II

1. Name of post	Mechinist Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590
3. Duties	(i) Operation of various machine like lathe, milling, shaping and grinding machine etc. under the supervision of Machinist Grade-I. (ii) To assist Machinist Gr. I in his duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) Thorough knowledge in the operation of all types of machines as indicated at serial No. 3. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

FITTER GRADE-I (AUTOMOBILE)

1. Name of post	Fitter Grade-I. (Automobile)
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000
3. Duties	All kinds of fitting works related to automobile equipments and machineries.
4. Mode of recruitment	100% by Promotion from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (Automobile). 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Fitter (Automobile) Gr. II.
10. Classification	Highly Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I.

FITTER GRADE-I (GENERAL).

1. Name of post	Fitter Grade-I. (General).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	
3. Duties	All kinds of fitting works involving filing, cutting and threading of ferrous or non-ferrous materials and fitting works related to Diesel Engines.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Fitter (Bench/General) Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scale in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I.	

FITTER GRADE-I (PUMP)

1. Name of post	Fitter Grade-I. (Pump).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	All kinds of fitting works related to pumps of all types.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
	(iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (pump) as indicated at serial No. 3.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Fitter (Pump) Gr. II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I.	

FITTER GRADE-I (EARTHMOVING EQUIPMENT)

- | | | |
|------------------------------------|---|--|
| 1. Name of post | Fitter Grade-I. (Earthmoving Equipment). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 4000-100-6000. | |
| 3. Duties | All kinds of fitting works related to earth moving equipment. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | Not applicable. |
| (b) Qualifications | (i) School Final pass.
(ii) Must possess ITI trade certificate.
(iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (earthmoving) as indicated at serial No. 3. | Not Applicable.
Applicable.
8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590. |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-Cum-Seniority. | |
| 7. Trade Test | Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Fitter (Earthmoving Equipment) Grade-II. | |
| 10. Classification | Highly Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I. | |

FITTER GRADE-I (DIESEL)

- | | | |
|------------------------------------|---|--|
| 1. Name of post | Fitter Grade-I. (Diesel). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 4000-100-6000. | |
| 3. Duties | All kinds of fitting works related to diesel engine and other general fitting works. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | Not applicable. |
| (b) Qualifications | (i) School Final pass.
(ii) Must possess ITI trade certificate.
(iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (Diesel). | Not Applicable.
Applicable.
8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590. |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-Cum-Seniority. | |
| 7. Trade Test | Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Fitter (Diesel) Gr. II. | |
| 10. Classification | Highly Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I. | |

FITTER GRADE-I (MARINE)

- | | | |
|-----------------------------------|---|--|
| 1. Name of post | Fitter Grade-I. (Marine). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 4000-100-6000. | |
| 3. Duties | All kinds of fitting works related to Marine Engines. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 40 years. | Not applicable. |
| (b) Qualifications | (i) School Final pass. | Not Applicable. |
| | (ii) Must possess ITI trade certificate. | Applicable. |
| | (iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter on the duties as indicated at serial No. 3. | 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590. |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-Cum-Seniority. | |
| 7. Trade Test | Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/T.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled | Fitter Grade-II (Marine). | |
| 10. Classification | Highly Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I. | |

FITTER GRADE-I. (PIPELINE).

- | | | |
|-----------------------------------|---|--|
| 1. Name of post | Fitter Grade-I. (Pipeline). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 4000-100-6000. | |
| 3. Duties | All kinds of fitting works related to laying, removing etc. or pipelines, plumbing and other water supply works. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 40 years. | Not applicable. |
| (b) Qualifications | (i) School Final pass. | Not Applicable. |
| | (ii) Must possess ITI trade certificate. | Applicable. |
| | (iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter on the duties as indicated at serial No. 3. | 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590. |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-Cum-Seniority. | |
| 7. Trade Test | Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled | Fitter Gr. II (Pipeline) & Plumber. | |
| 10. Classification | Highly Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I. | |

Fitter Structural Grade-I.

1. Name of post	Fitter Structural Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-.
3. Duties	All kinds of structural fitting works at all elevation and in difficult positions.
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Through knowledge in the job of Fitter Structural as indicated at serial No. 3. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Senirity.
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Fitter Structural Gr. II.
10. Classification	Highly Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Structural Gr. II is designated as Fitter Structural Gr. I.

Fitter Grade-II. (General).

1. Name of post	Fitter Grade-II. (General).
2. Scale of pay	: Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
3. Duties	(i) All kinds of fitting works involving filling, cutting and threading of ferrous and non-ferrous materials and fitting works related to Diesel engine. (ii) To assist Fitter Gr. I in his duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (General). _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection-by merit.
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales Fitter Gr. IV is designated as Fitter Gr. II.

Fitter Grade-II. (Automobile).

- | | | |
|------------------------------------|--|------------------|
| 1. Name of post | Fitter Grade-II. (Automobile). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | |
| 3. Duties | (i) All kinds of fitting works related to automobile equipments and machineries..
(ii) To assist Fitter Gr. I and machanic Gr. I in their duties. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitmt from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) Must possess ITI trade certificate. | _____ |
| | (iii) Through knowledge in the job of Fitter (Automobile). | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales Fitter Gr. IV is designated as Fitter Gr. II. | |

Fitter Grade-II. (Earthmoving).

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------|
| 1. Name of post | Fitter Grade-II. (Earthmoving). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | |
| 3. Duties | (i) All kinds of fitting works related to earthmoving equipments under the guidance of Fitter Gr. I or Machanic Gr. I or a Supervisor..
(ii) To assist Fitter Gr. I or Machanic Gr. I in their duties. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitmt from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) Must possess ITI trade certificate. | _____ |
| | (iii) Through knowledge in the job of Fitter (Earthmoving Equipment). | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales Fitter Gr. IV is designated as Fitter Gr. II. | |

Fitter Grade-II. (Pump).

1. Name of post	Fitter Grade-II. (Pump).
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
3. Duties	(i) All kinds of fitting works related to pumps of all types. (ii) To assist Fitter Gr. I or Machanic Gr. I in his duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) 5 (five) years experience as Fitter (Pump). _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scale Fitter Gr. IV is designated as Fitter Gr. II.

Fitter Grade-II. (Marine).

1. Name of post	Fitter Grade-II. (Marine).
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
3. Duties	(i) All kinds of fitting works related to marine engine. (ii) To assist Fitter Gr. I and Supervisor in his works.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) 5 (five) years experience as Fitter. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales Fitter Gr. IV is designated as Fitter Gr. II.

Fitter Grade-II. (Pipeline).

- | | | |
|------------------------------------|--|-------------------------|
| 1. Name of post | Fitter Grade-II. (Pipeline). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590/- | |
| 3. Duties | (i) All kinds of fitting works related to laying, removing etc. of pipelines under the guidance of Fitter Gr.I or a Supervisor.
(ii) To assist Fitter Gr. I in his works. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass).
(ii) Must possess ITI trade certificate.
(iii) Thorough knowledge in the job of Fitter (Pipeline). | _____

_____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |
| 7. Trade Test | Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales Fitter Gr. IV Pipe line is designated as Fitter Gr. II (Pipeline). | |

Fitter Grade-II. (Diesel).

- | | | |
|------------------------------------|---|-------------------------|
| 1. Name of post | Fitter Grade-II. (Diesel). | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590/- | |
| 3. Duties | (i) All kinds of fitting works related to diesel engines and other general fittings works under the guidance of Fitter Gr.I or Supervisor.
(ii) To assist Fitter Gr. I or Machanic Gr. I & Grade II in their duties. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass).
(ii) Must possess ITI trade certificate.
(iii) Thorough knowledge in the job of Fitter (Diesel). | _____

_____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scales Fitter Gr. IV(Diesel) is designated as Fitter Gr. II (Diesel). | |

Fitter Structural Grade-II.

1. Name of post	Fitter Structural Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
3. Duties	(i) All kinds of structural fitting works at all elevations under the guidance of Structural Fitter Gr.I or a Supervisor. (ii) To assist structural Fitter Gr. I in his duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions:	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate in related trade. _____ (iii) Thorough knowledge in the job of Fitter Structural. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scale in 5th Central Pay Commission Fitter Structural Gr. III i.e. designated as Fitter Structural Gr. II.

Tyre Fitter

1. Name of post	Tyre Fitter.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
3. Duties	Tyre fitting of all types of vehicle including earthmoving and other equipments, fixing of tubeless tyres.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment.
5. Other conditions:	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 40 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Minimum 5 (five) years experience in the work of tyre fitting. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	From eligible Departmental candidates failing which from outside.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Turner Grade-I

- | | | |
|------------------------------------|--|--|
| 1. Name of post | Turner Grade-I. | |
| 2. Scale of pay | Rs. 4000-100-6000/- | |
| 3. Duties | General Turning work on lathe of standard precision and work of complicated nature. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | Not applicable. |
| (b) Qualifications | (i) School Final pass | Not applicable. |
| | (ii) Must possess ITI trade certificate. | Applicable. |
| | (iii) 5 (five) years experience as Turner on the duties indicated above. | 8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/- |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-Cum-Seniority. | |
| 7. Trade Test | Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Turner Gr.II | |
| 10. Classification | Highly Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scale in 5th Central Pay Commission Turner Gr.II is designated as Turner Gr. I. | |

Turner Grade-II

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------|
| 1. Name of post | Turner Grade-II. | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590/-. | |
| 3. Duties | (i) Ordinary turning work on a lathe of standard precisions.
(ii) To assist Turner Gr. I. in his duties. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) Must possess ITI trade certificate. | _____ |
| | (iii) 2 (Two) years experience on the duties Indicated above. | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Due to merger of various scale in 5th Central Pay Commission Turner Gr. III is designated as Turner Gr. II. | |

Welder Grade-II. (Pump)

1. Name of post	Welder Grade-II. (Pump).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-.
3. Duties	Carrying out various welding, brazing and spray metallurgy works and operation with electric arc or oxyacetylene and all welding works of complicated nature running maintenance of welding apparatus.
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	25 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass Not applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) 5 (five) years experience as Welder on 8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/- the duties indicated above.
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Welder Gr. II.
10. Classification	Highly Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Welder Gr. II is designated as Welder Gr. I.

Welder Gr. II

1. Name of post	Welder Gr. II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
3. Duties	(i) Carrying out various welding work of ordinary nature and operating with electric and or oxyacetylene. (ii) To assist Welder Gr. I in his duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) 2 (Two) years experience on the duties indicated above. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Welder Gr. III is designated as Welder Gr. II.

Tinsmith Grade-I

1. Name of post	Tinsmith Grade-I	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Fabrication of duct, pipes etc. in light metal tinning, soldering and brazing of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable.
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience as Tinsmith.	4(four) years experience as Tinsmith Gr. II.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Tinsmith Gr. II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil	

Tinsmith Grade-II

1. Name of post	Tinsmith Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Fabrication of duct, pipes etc. in light metal tinning, soldering and brazing.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	_____
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	_____
	(iii) 3 (Three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil	

Operator Pump Grade-I

1. Name of post	Operator Pump Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Operation and maintenance of all types of Pumps.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable.
	(ii) Thorough knowledge in the operation and maintenance of all types of pumps.	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience as Pump Operator on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Pump. Gr. II.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator Pump Gr. II is designated as Operator Pump Gr. I.	

Pump Operator Grade-II

1. Name of post	Pump Operator Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	(i) Operation and maintenance of all types of Pump. (ii) To assist Pump Operator Gr. I in his duties.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	_____
	(ii) Thorough knowledge in the operation and maintenance of all types of pumps.	_____
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection-by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Pump Operator Gr. III is designated as Pump Operator Gr. II.	

Operator Fork Lift Grade-I

- | | | |
|------------------------------------|--|---|
| 1. Name of post | Operator Fork Lift Grade-I. | |
| 2. Scale of pay | Rs.3050-75-3950-80-4590. | |
| 3. Duties | Operation of all types of Fork lift machines and their field/floor maintenance of complicated nature.. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | Not applicable. |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass). | Applicable. |
| | (ii) Must possess licence of light vehicles. | Applicable. |
| | (iii) 5 (five) years experience as Operator Fork Lift. | 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-75-4400. and |
| | | 3(three) years in the scale of Rs. 2750-70-3800-75-4000. |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection-Cum-Seniority. | |
| 7. Trade Test | Required in the trade test and to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Operator Fork Lift Gr. II. | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Nil. | |

Operator Fork Lift Grade-II

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------|
| 1. Name of post | Operator Fork Lift Grade-II. | |
| 2. Scale of pay | Rs. 2650-65-3300-70-4000. | |
| 3. Duties | Operation of all types of Fork Lift machines and their field/floor maintenance. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) Must possess licence of light vehicle. | _____ |
| | (iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above. | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all. | |
| 10. Classification | Semi-Skilled. | |
| 11. Remarks | Nil. | |

Blacksmith Grade-I

1. Name of post	Blacksmith Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	High Grade and precision smithy work, including shaping and moulding wrought from mild steel and high speed steel to required size and shape and repairing iron mongery in structures or other equipments.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Blacksmith Gr. II.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Blacksmith Gr. II is designated as Blacksmith Gr. I.

Blacksmith Grade-II

1. Name of post	Blacksmith Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	(i) Precision smithy work, including shaping and moulding wrought iron or mild steel to required sizes & shapes and repairing iron mongery in structures or other equipment under guidance of Blacksmith Gr. I. (ii) To assist Blacksmith Gr. I in his works.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	Direct recruitment Promotion
(a) Age limit	18 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) ITI preferable. _____ (iii) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection/ D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scale in 5th Central Pay Commission Blacksmith Gr. III is designated as Blacksmith Gr. II.

Painter Grade-I

1. Name of post	Painter Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Painting all types of wood work, walls, steel structures etc. varnishing and painting of quality wood work, furniture etc. electrical and other machines etc. writing letters to English & Hindi, spray painting, must know cleaning old paints, application of putty and primess matching paint of required shade etc.
4. Mode of recruitment	100% promotion from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Class-VIII passed. Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) 5 (five) years experience in painting works on the duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Painter Gr. II.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil

Painter Grade-II

1. Name of post	Painter Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	(i) All types of painting works of less importance. (ii) To assist Painter Gr. I in his duty.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	18 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Class-VIII passed. _____ (ii) Must passes ITI trade certificate. _____ (iii) 2 (two) years experience in painting, varnishing etc. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil

Operator Drill Grade-I

1. Name of post	Operator Drill Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Operation of drills for boring, cutting and sampling in soil or any hard strata as required by the Soil & Concrete Laboratory and their field maintenance of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable
(b) Qualifications	(i) School Final passed.	Not applicable
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
	(iii) 5 (five) years experience as Operator Drill on the duties indicated above.	4 (four) years experience as Operator Drill Gr. II.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Drill Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil	

Operator Drill Grade-II

1. Name of post	Operator Drill Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Operation of drills for boring, cutting and sampling in soil or any hard strata as required by the Soil & Concrete Laboratory and field maintenance of them.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	_____
	(iii) 3 (three) years experience as an Operator Drill.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil	

Driller Grade-I

1. Name of post	Driller Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000
3. Duties	Precision and high grade operation of drilling machines of workshop.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). Applicable. (ii) ITI trade certificate. Applicable. (iii) Minimum 5 (five) years experience in the duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Driller Gr. II.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Driller Grade-II

1. Name of post	Driller Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	(i) Ordinary drilling works. (ii) To assist Driller Gr. I for precision drilling works/works as per instruction of Supervisor-in-charge.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) I.T.I. trade certificate. _____ (iii) 2 (two) years experience in the grade _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil

Miller Grade-I

1. Name of post	Miller Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Operation of all types of milling machines with all accessories to high grade of precision.
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Minimum 5 (five) years experience as Miller on the duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test D.P.C.	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled	Miller Gr. II.
10. Classification	Highly Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Miller Gr. II is designated as Miller Gr. I.

Miller Grade-II

1. Name of post	Miller Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	Operation of all type of milling machine with all accessories.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Posses Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Must possess I.T.I. trade certificate. _____ (iii) Through knowledge in operation of all types of milling machines. _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Miller Gr. III is designated as Miller Gr. II.

Tyre Vulcanizer Grade-I

1. Name of post	Tyre Vulcanizer Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Vulcanizing all types of tyres and tubes of light and heavy equipments and attend works of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable
	(ii) Must possess I.T.I. trade certificate.	Applicable.
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	3 (three) years experience as Tyre Vulcaniser Gr. II
6. Selection or Non-Selection.	Selection -cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Type Vulcanizer Gr. II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Tyre Vulcanizer Grade-II

1. Name of post	Tyre Vulcanizer Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Vulcanizing all types of tyre and tube of light and heavy vehicles/equipments.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	_____
	(ii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and the test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil	

Upholster Gr. I

1. Name of post	Upholster Grade-I	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-600	
3. Duties	Making of cushion for seat, sofa sets, mattresses etc. applying spring, paddings etc. stitching curtains for all types of clothes.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable
	(ii) Minimum 5 (five) years experience on all kinds of upholstery works.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050- 75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Upholster Gr. II.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Upholster Gr. II

1. Name of post	Upholster Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	(i) Making of cushion and mattresses for vehicles, stitching curtains for all types of clothes. (ii) To assist Upholster Gr. I in his duties.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	_____
	(ii) Through knowledge of all kinds of upholstery works.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conduct by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all	
10. Classification	Semi-Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Carpenter Gr. I

1. Name of post	Carpenter Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	High grade and precision carpentry work including constructing and put in positions doors, windows, trusses and other wood structures, manufacturing and repairing all wood work and articles of furniture, ability to read drawings and make estimates.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass) Applicable.
	(ii) Good knowledge of various timbers. Applicable.
	(iii) Must possess ITI trade Certificate Applicable.
	(iv) 8 (eight) years experience on the Duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection	Selection-eum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Carpenter Gr. II.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Carpenter Grade-II is designated as Carpenter Grade-I.

Carpenter Gr. II

1. Name of post	Carpenter Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	Precision carpentry work including constructing and put in positions doors, windows, trusses and other wood structures, repairing all wood work and articles of furniture, ability to read drawings.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass) _____
	(ii) Knowledge of various timbers. _____
	(iii) Must possess ITI trade Certificate _____
	(iv) 5 (five) years experience on the duties indicated above. _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Carpenter Grade-III is designated as Carpenter Grade-II.

Auto Electrician Gr. I

1. Name of post	Auto Electrician Grade-I	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Electrical repair and maintenance works including special repairs and new wiring in all types of automobile and construction/earthmoving/floating crafts and equipments and specialised nature of works.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed School Final	Applicable
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
	(ii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Auto Electrician Grade-II, Battery Repairer and Armature Winder.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Auto Electrician Gr. II

1. Name of post	Auto Electrician Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Electrical repair and maintenance in works including special repairs and new wiring in all types of automobiles and construction/earthmoving/floating crafts and equipments.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed School Final.	_____
	(ii) 5 (five) years practical experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Battery Repairer

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------|
| 1. Name of post | Battery Repairer. | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | |
| 3. Duties | Repair maintenance and charging of Batteries including dilution of acid and replacement of cells. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School.
(Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) 2 (two) years practical experience on
the duties indicated above. | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all. | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Nil. | |

Armature Winder

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------|
| 1. Name of post | Armature Winder | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | |
| 3. Duties | Testing, repairing, rewinding assembling and overhauling of all types of electrical Motors and fans and other appliances including rebuilding of commutators. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School
(Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) 3 (three) years experience in
armature winding. | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all. | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Nil. | |

Electrician Gr. I (Shop)

1. Name of post	Electrician Grade-I (Shop).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	1. General supervision of the duties of the Electrician Grade-II (Shop). 2. Carry out electrical works maintenance and repair works of electrical machines, instruments and other installations of Shop including complicated nature of work.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed School Final Not applicable (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Must possess electrical supervisory certificate of competency in Part-I, III, IV and VI. Applicable. (iv) 5 (five) years experience on the duties indicated above. 5 (five) years experience as electrician Gr. II (Shop).
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.
7. Trade Test	Required in the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Electrician Grade-II (Shop).
10. Classification	Highly Skilled.
11. Remarks	Nil.

Electrician Gr. II (Shop)

1. Name of post	Electrician Grade-II (Shop).
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	(i) Work of repair and maintenance of electrical works of low and medium pressures in Workshop. (ii) To assist Sr. Electrician for all types of electrical works in the workshop.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass) Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Electrical workman permit in Part-I Applicable. (iv) 2 (two) years experience in the line. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.

- | | | |
|-----|---------------------------------|-----------------------------|
| 9. | Source from which to be filled. | Electrician Gr. III (Shop). |
| 10. | Classification | Skilled. |
| 11. | Remarks | Nil. |

Electrician Gr. III (Shop)

- | | | |
|-----|---------------------------------|---|
| 1. | Name of post | Electrician Grade III (Shop). |
| 2. | Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. |
| 3. | Duties | (i) Work of repair and maintenance of electrical works of low and medium pressures in Workshop.
(ii) To assist Sr. Electrician for all types of electrical works in the workshop. |
| 4. | Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. |
| 5. | Other conditions | <u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u> |
| | (a) Age limit | 20 to 35 years. _____ |
| | (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII pass) _____
(ii) ITI trade certificate preferable. _____
(iii) Electrical Workman Permit in Part-I. _____
(iv) 2 (two) years experience in the line _____ |
| 6. | Selection or Non-Selection. | Selection by merit. |
| 7. | Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. |
| 8. | Period of probation | One year. |
| 9. | Source from which to be filled. | Open to all. |
| 10. | Classification | Skilled. |
| 11. | Remarks | Nil. |

Electrician Gr. I (HT & LT)

- | | | |
|----|---------------------|---|
| 1. | Name of post | Electrician Grade-I (HT & LT). |
| 2. | Scale of pay | Rs. 4000-100-6000. |
| 3. | Duties | 1. General supervision of the duties of the Electrician Grade-II and III (HT & LT)
2. To carry out all electrical works maintenance and repair works of electrical machines, instruments and other electrical installation upto 33 KV including complicated nature of works. |
| 4. | Mode of recruitment | 100% by promotion failing which from outside source. |
| 5. | Other conditions | <u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u> |
| | (a) Age limit | 25 to 40 years. _____ |
| | (b) Qualifications | (i) School Final pass. _____
(ii) Must possess ITI trade certificate. _____
(iii) Must possess electrical supervisory certificate of competency in Part-I, III, IV and VI. _____ |
| | | Not applicable.
Not applicable.
Applicable.
Applicable. |

	(iv) Minimum 10 (ten) years experience on the duties mentioned in (2) above.	5 (five) years experience as Electrician Gr. II (HT & LT), Lineman Gr. I, Chargeman Gr. II (Electrical), Wireman Gr. I and 17 (seventeen) years experience as Sub-Station Attendant.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Electrician Grade-II (HT & LT), Lineman Gr. I, Sub-Station Attendant, Wireman Gr. I & Chargeman Gr. II (Electrical).	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	
Electrician Gr. II (HT & LT)		
1. Name of post	Electrician Grade-II (HT & LT).	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	(i) To carry out all works including maintenance and repair works on H/T and L/T electrical installations upto 11 K.V. (ii) General guidance to the electrician Gr. III (HT & LT) in his duties.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass) (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Workman permit on Part-I, IV & VI. (iv) Minimum 5 (five) years experience in the job.	Applicable. Applicable. Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Electrician Gr. III (HT & LT).	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	
Electrician Gr. III (HT & LT)		
1. Name of post	Electrician Grade III (HT & LT).	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	(i) Work of erection, repair and maintenance of HT and medium pressures installations. (ii) To assist Sr. Electrician, Lineman etc. for all work in HT and LT electrical installations.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	

5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	_____
	(ii) Electrical Workman Permit in Part-I	_____
	(iii) ITI certificate of the trade preferable.	_____
	(iv) 2 (two) years experience in the line	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Lineman Gr. I

1. Name of post	Lineman Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	To erect, repair, maintain and test overhead lines and all other electrical installations of pressure upto 11 K.V.	
4. Mode of recruitment	100% promotion failing which by direct recruitment.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable
	(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
	(iii) Trade lince as per Indian Electricity Rules in Part-I, IV and VI.	Applicable
	(iv) 5 (five) years experience on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Lineman Gr. II.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Lineman Grade-II is designated as Lineman Grade-I.	

Lineman Gr. II

1. Name of post	Lineman Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	(i) Work of erection, repair and maintenance of O.H. Lines and other electrical onstallations (low and medium pressure). (ii) To assist Sr. Electrician, technician for work of erections, repair and maintanance of overhead lines and other electrical installations.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	

5.	Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	20 to 30 years.	_____
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	_____
		(ii) ITI trade certificate preferable.	_____
		(iii) Trade Licence as per Indian Electricity Rules in Part-I (b) & IV.	_____
		(iv) Knowledge in the post of Lineman.	_____
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in the 5th Central Pay Commission Lineman Grade-I designated as Lineman Grade-II.	

Wireman Grade-I

1.	Name of post	Wireman Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs 4000-100-6000.	
3.	Duties	Wiring and maintenance of installations like Electric Motors, Installation, Maintenance and testing of Wiring of buildings, switch board, distribution boards, earthing, ceiling fans, wiring of control cables etc (AC and DC) Must give first aid at site as necessary.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment	
5.	Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable
		(ii) ITI trade certificate.	Applicable.
		(iii) Workman permit in part I, II & III.	Applicable.
		(iv) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Wireman Gr. II.	
10.	Classification	Skilled.	
Wireman Grade-II.		11.	Remarks Nil.

Wireman Grade II

1. Name of post	Wireman Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	Wiring and maintenance of Installation or building, switch boards, distribution boards, ceiling fans etc.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School _____ (Class-VIII pass). (ii) Electrical Workman's permit/ _____ Workman's competency certificate/ Electrical Workman's licence in I (b). (iii) ITI trade certificate. _____ (iv) 2 (two) years experience in the line. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Generator Operator Grade I

1. Name of post	Generator Operator Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Operation of generators of all capacity and alternators, switch Boards and other connected accessories.
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which by direct recruitment.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass) Applicable (ii) Thorough knowledge in the operation of generator of all capacity. Applicable. (iii) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Generator Operator Gr. II.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Generator Operator Grade II

1. Name of post	Generator Operator Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	(i) Operation of Generator upto 100 KW capacity and alternators, switch boards and less other connected accessories. (ii) To assist Generator Operator Gr. I in his duties.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). _____ (ii) Through knowledge in the operation and maintenance of generators. _____ (iii) 2 (two) years experience in the trade. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Cable Jointer Grade I

1. Name of post	Cable Jointer Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	Jointing cables of various sizes/various voltage grades and tyres including straight joints and T Joints-cables upto 33 K.V.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass) Applicable. (ii) Workman's permit for cable jointing. Applicable. (iii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iv) 7 (seven) years experience on the duties indicated above. 4 (four) years experience as Cable Jointer Gr. II.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Cable Jointer Grade-II.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Cable Jointer Grade II

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------|
| 1. Name of post | Cable Jointer Grade-II. | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | |
| 3. Duties | Jointing cables of various sizes, various voltages-grades and types including straight joints and T Joints-Cable upto 11 K.V. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School
(Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) Workman's permit for cable jointing. | _____ |
| | (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above. | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | |
| 8. Period of probation | One year. | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all. | |
| 10. Classification | Skilled. | |
| 11. Remarks | Nil. | |

Sub-Station Attendant

- | | | |
|--------------------------------|--|------------------|
| 1. Name of post | Sub-Station Attendant. | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. | |
| 3. Duties | (i) Will be fully responsible for the work of the Sub-Station.
(ii) Will record temperature of the Sub-Station equipments and will watch the safety of those equipments.
(iii) Will operate the transformers, switch gears and switch boards.
(iv) Will attend the repair and maintenance of electrical installations of building and electric lines upto 11 K.V. | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. | _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School
(Class-VIII pass). | _____ |
| | (ii) Workman's permit in part IV & VI. | _____ |
| | (iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above. | _____ |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | |

7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Switch Board Attendant

1. Name of post	Switch Board Attendant.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	To attend Switch Boards of Diesel Generator, to ensure the proper functioning of the switch board and to regulate the Control system including recording the various parameters of the board.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Matriculation or equivalent. _____ (ii) One year experience as Switch Board Attendant. _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Operator (Crane) Grade I

1. Name of post	Operator (Crane) Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-.
3. Duties	Operation of all types of Crawler mounted crane and their field maintenance of complicated nature.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) Must possess licence of heavy vehicle/ machinery. Applicable.

	(iii) 5 years experience on the duties indicated above.	8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Crane Grade-II	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator (Crane) Grade-II is designated as Operator (crane) Grade-I.	

Operator (Crane) Grade II

1. Name of post	Operator (Crane) Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4950	
3. Duties	Operation of all types of Crawler mounted cranes and filed maintenance to them.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School. (Class-VIII pass).	_____
	(ii) Must possess licence of heavy vehicle/ machinery.	_____
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator Crane Grade-III is designated as Operator Crane Grade-II.	

Operator (Dozer) Grade I

1. Name of post	Operator (Dozer) Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-.	
3. Duties	Operation of all type of Crawler and wheeled tractor with dozing, pushing and other attachments and their field maintenance of complicated nature.	

4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. (iii) 5 (five) years experience as Operator Dozer on the duties indicated above.	Not applicable. Applicable. 8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-.
6. Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Dozer Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator (Dozer) Grade II

1. Name of post	Operator (Dozer) Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590	
3. Duties	Operation of all types of Crawler and wheeled tractors with dozing, pushing and other attachments and field maintenance of them.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass). (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. (iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____ _____ _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator Crane (Coles) Grade I

1. Name of post	Operator Crane (Coles) Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	
3. Duties	Operation of all types of wheeled crane and their field maintenance of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience as Operator Crane (Coles).	8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Crane (Coles) Gr. II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator (Crane) (Coles) Grade-II is designated as Operator Crane (Coles) Grade-I.	

Operator Crane (Coles) Grade II

1. Name of post	Operator Crane (Coles) Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Operation of all types of wheeled cranes and filed maintenance of them.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidate failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	_____
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	_____
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period or probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator (Crane) (Coles) Grade-III is designated as Operator Crane (Coles) Grade-II.	

Operator Tractor (Wheeled) Grade-I

1. Name of post	Operator Tractor (Wheeled) Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-	
3. Duties	Operation and maintenance of wheeled type of tractor with various attachments of complicated nature	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery./	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience as Operator Tractor (Wheeled).	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Tractor(Wheeled) Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator Tractor (Wheeled) Grade-II

1. Name of post	Operator Tractor (Wheeled) Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Operation and maintenance of wheeled type of tractors with various attachments.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).	_____
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	_____
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator (Crawler) Grade-I.

1. Name of post	Operator Tractor (Crawler) Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-.	
3. Duties	Operation and maintenance of Crawler type of tractors with various attachments of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. (iii) 5 (five) years experience as Operator Tractor (Crawler).	Not applicable. Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Tractor (Crawler) Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Tractor Operator (Crawler) Grade-II

1. Name of post	Tractor Operator (Crawler) Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Operation and maintenance of tractors with various attachments.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. (iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____ _____ _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator Scraper Grade-I.

1. Name of post	Operator Scraper Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.
3. Duties	Operation and field maintenance of motorised and towed scraper.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. Not applicable. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. Applicable. (iii) 5 (five) years experience as Scraper Operator on the duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Operator Scraper Grade-II.
10. Classification	Highly Skilled.
11. Remarks	Nil.

Operator Scraper Grade-II.

1. Name of post	Operator Scraper Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
3. Duties	Operation and field maintenance of motorised scraper.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). _____ (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. _____ (iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above. _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Operator Grader Grade-I.

1. Name of post	Operator Grader Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Operation of motor graders and their field maintenance of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience as Operator on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Grader Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator Grader Grade-II.

1. Name of post	Operator Grader Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Operation of motor grader and their field maintenance.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) School Final Pass.	_____
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	_____
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator Dumper Grade-I.

1. Name of post	Operator Dumper Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Operation of all types of hauling equipments like Dumpers and their field maintenance of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience as Operator Dumper.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Dumper Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator Dumper Grade-II is designated as Operator Dumper Gr. I.	

Operator Dumper Grade-II.

1. Name of post	Operator Dumper Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Operation of all types of hauling equipments like Dumpers and field maintenance of them.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).	_____
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery	_____
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales Operator Dumper Grade-III is designated as Operator Dumper Grade-II.	

Operator Dragline Grade-I.

1. Name of post	Operator Dragline Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Operation of all types of excavation with dragline, shovel and other attachment and their field maintenance of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	Applicable.
	(iii) 5 (five) years experience as Operator Dragline on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Dragline Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Nil	

Operator Dragline Grade-II.

1. Name of post	Operator Dragline Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Operation of all types of excavators with dragline, shovel and other attachment and field maintenance of them.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).	_____
	(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	_____
	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	_____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Operator Crane (Gantry) Grade-I

1. Name of post	Operator Crane (Gantry) Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3. Duties	Operation of all types of Gantry Crane and their maintenance of complicated nature.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) School Final pass. (ii) Must possess licence of heavy vehicle/ machinery. (iii) 5 (five) years experience as Operator Crane on the duties indicated above.	Not applicable. Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Operator Crane (Gantry) Grade-II.	
10. Classification	Highly Skilled.	
11. Remarks	Due to merger of various scales in Central Pay Commission Operator Crane (Gantry) Grade-II is designated as Operator Crane (Gantry) Grade-I.	

Operator Crane (Gantry) Grade-II

1. Name of post	Operator Crane (Gantry) Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Operation of all types of Gantry Crane and maintenance of them.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Must possess lince of heavy vehicle/ machinery. (iii) 2 (two) years experience on the duties indicated above.	_____ _____ _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Operator Crane (Gantry) Grade-III is designated as Operator Crane (Gantry) Grade-II.	

Driver Road Roller.

1. Name of post	Driver Road Roller.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	Driving Road Rollers run by steam, diesel or other engines on various types of roads and similar work including running repairs and adjustments.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 40 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). _____ (ii) Driving licence for road rollers. _____ (iii) 2 (two) years experience on the duties indicated above. _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Greaser.

1. Name of post	Greaser.
2. Scale of pay	Rs. 2610-60-3150-65-3540
3. Duties	(i) Greasing of all earthmoving machines. (ii) Greasing of gates and hoists of hydraulic structures.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). _____ (ii) 4 (four) years experience on the duties indicated above. _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties (any one type) indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. *
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Semi-Skilled.
11. Remarks	Nil.

Mason Grade-I.

1. Name of post	Mason Grade-I.
2. Scale of pay	Rs. 4000-100-6000
3. Duties	Construction, repair or renewal of all types of masonry work of both general and skilled nature including plastering, pointing, flooring etc. etc. in building or other structures with higher grade quality.
4. Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Mason Grade-II.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Mason Grade-II.

1. Name of post	Mason Grade-II.
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.
3. Duties	(i) Repair or renewal of all types of masonry work in general including plastering, pointing, flooring etc. in building or other structures. (ii) To assist Mason Gr. I in his duties on precision masonry works.
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years. _____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). _____ (ii) Must possess ITI trade certificate. _____ (iii) 2 (two) years experience on masonry work. _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8. Period of probation	One year.
9. Source from which to be filled.	Open to all.
10. Classification	Skilled.
11. Remarks	Nil.

Plumber.

- | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|------------------|--|-----------------|--|--|---|-------------|--|-------------|--|---|
| 1. Name of post | Plumber. | | | | | | | | | | | | |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590/-. | | | | | | | | | | | | |
| 3. Duties | Assembly fitting, installations, maintenance and repair of plumbing pipes, fixture and fitting for water supply and for sanitary and drainage system. | | | | | | | | | | | | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by promotion failing which from outside source. | | | | | | | | | | | | |
| 5. Other conditions | <table border="0"> <tr> <td><u>Direct recruitment</u></td> <td><u>Promotion</u></td> </tr> <tr> <td>(a) Age limit</td> <td>25 to 35 years.</td> </tr> <tr> <td>(b) Qualifications</td> <td> <table border="0"> <tr> <td>(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).</td> <td>Applicable.</td> </tr> <tr> <td>(ii) Must possess ITI trade certificate.</td> <td>Applicable.</td> </tr> <tr> <td>(iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above.</td> <td>4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> | (a) Age limit | 25 to 35 years. | (b) Qualifications | <table border="0"> <tr> <td>(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).</td> <td>Applicable.</td> </tr> <tr> <td>(ii) Must possess ITI trade certificate.</td> <td>Applicable.</td> </tr> <tr> <td>(iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above.</td> <td>4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.</td> </tr> </table> | (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). | Applicable. | (ii) Must possess ITI trade certificate. | Applicable. | (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above. | 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000/-. |
| <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> | | | | | | | | | | | | |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | | | | | | | | | | | | |
| (b) Qualifications | <table border="0"> <tr> <td>(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).</td> <td>Applicable.</td> </tr> <tr> <td>(ii) Must possess ITI trade certificate.</td> <td>Applicable.</td> </tr> <tr> <td>(iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above.</td> <td>4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.</td> </tr> </table> | (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). | Applicable. | (ii) Must possess ITI trade certificate. | Applicable. | (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above. | 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000/-. | | | | | | |
| (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). | Applicable. | | | | | | | | | | | | |
| (ii) Must possess ITI trade certificate. | Applicable. | | | | | | | | | | | | |
| (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above. | 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000/-. | | | | | | | | | | | | |
| | and | | | | | | | | | | | | |
| | 3 (three) years in the scale of Rs. 2750-70-3800-75-4400/-. | | | | | | | | | | | | |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection Cum-Seniority. | | | | | | | | | | | | |
| 7. Trade Test | Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | | | | | | | | | | | | |
| 8. Period of probation | One year. | | | | | | | | | | | | |
| 9. Source from which to be filled. | Plumber Mate. | | | | | | | | | | | | |
| 10. Classification | Skilled. | | | | | | | | | | | | |
| 11. Remarks | Due to merger of pay scales Plumber Gr. I Plumber Gr. II are designated as Plumber. | | | | | | | | | | | | |

Plumber Mate.

- | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|------------------|--|-----------------|---|---|---|-------|--|-------|---|-------|
| 1. Name of post | Plumber Mate. | | | | | | | | | | | | |
| 2. Scale of pay | Rs. 2650-65-3300-70-4000/-. | | | | | | | | | | | | |
| 3. Duties | <table border="0"> <tr> <td>(i) To assist plumber in his duties.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(ii) Should have to undertake minor plumbing work independently.</td> <td></td> </tr> </table> | (i) To assist plumber in his duties. | | (ii) Should have to undertake minor plumbing work independently. | | | | | | | | | |
| (i) To assist plumber in his duties. | | | | | | | | | | | | | |
| (ii) Should have to undertake minor plumbing work independently. | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. | | | | | | | | | | | | |
| 5. Other conditions | <table border="0"> <tr> <td><u>Direct recruitment</u></td> <td><u>Promotion</u></td> </tr> <tr> <td>(a) Age limit</td> <td>25 to 35 years.</td> </tr> <tr> <td>(b) Qualifications</td> <td> <table border="0"> <tr> <td>(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>(ii) Must possess ITI trade certificate.</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>(iii) Should have working knowledge of plumbing work of water supply, drainage and sanitary systems and 2 (two) years experience on the line.</td> <td>_____</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> | <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> | (a) Age limit | 25 to 35 years. | (b) Qualifications | <table border="0"> <tr> <td>(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>(ii) Must possess ITI trade certificate.</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>(iii) Should have working knowledge of plumbing work of water supply, drainage and sanitary systems and 2 (two) years experience on the line.</td> <td>_____</td> </tr> </table> | (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). | _____ | (ii) Must possess ITI trade certificate. | _____ | (iii) Should have working knowledge of plumbing work of water supply, drainage and sanitary systems and 2 (two) years experience on the line. | _____ |
| <u>Direct recruitment</u> | <u>Promotion</u> | | | | | | | | | | | | |
| (a) Age limit | 25 to 35 years. | | | | | | | | | | | | |
| (b) Qualifications | <table border="0"> <tr> <td>(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>(ii) Must possess ITI trade certificate.</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>(iii) Should have working knowledge of plumbing work of water supply, drainage and sanitary systems and 2 (two) years experience on the line.</td> <td>_____</td> </tr> </table> | (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). | _____ | (ii) Must possess ITI trade certificate. | _____ | (iii) Should have working knowledge of plumbing work of water supply, drainage and sanitary systems and 2 (two) years experience on the line. | _____ | | | | | | |
| (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). | _____ | | | | | | | | | | | | |
| (ii) Must possess ITI trade certificate. | _____ | | | | | | | | | | | | |
| (iii) Should have working knowledge of plumbing work of water supply, drainage and sanitary systems and 2 (two) years experience on the line. | _____ | | | | | | | | | | | | |
| 6. Selection or Non-Selection. | Selection by merit. | | | | | | | | | | | | |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. | | | | | | | | | | | | |
| 8. Period of probation | One year. | | | | | | | | | | | | |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all. | | | | | | | | | | | | |
| 10. Classification | Semi-Skilled. | | | | | | | | | | | | |
| 11. Remarks | Nil. | | | | | | | | | | | | |

Khalasi Gr. I.

1. Name of post	Khalasi Gr. I.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.	
3. Duties	Unskilled work and general assistance to tradesmen miscellaneous unskilled, semi-skilled job like manual work, carriage and lifting of materials, assisting tradesmet etc.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	Applicable. 4 (four) years qualifying service in the scale of pay of Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.
		and 3 (three) years in the scale of Rs 2750-4400./-.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Khalasi Gr. II.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Khalasi Gr. II.

1. Name of post	Khalasi Gr. II.	
2. Scale of pay	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.	
3. Duties	Un-skilled and semi-skilled work and general assistance to tradesmen.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) 5 (five) years experience as Khalasi Gr. III.	Applicable. 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/-.
		and 2 (two) years in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/-.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Khalasi Gr. III.	
10. Classification	Semi-Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Khalasi Grade-III.

1. Name of post	Khalasi Grade-III.	
2. Scale of pay	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-	
3. Duties	Unskilled work and general assistance to tradesmen.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	18 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Middle School Passed (Class-VIII Pass). (ii) Physical fitness for unskilled work.	_____ _____
6. Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Open to all.	
10. Classification	Unskilled.	
11. Remarks	Nil.	

Helper Grade-I.

1. Name of post	Helper Grade-I.	
2. Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3. Duties	Miscellaneous Skilled job and assist tradesmen of all categories.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from Helper Gr.-II, failing which by direct recruitment from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above.	Applicable. 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000.
6. Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Helper Gr. II.	
10. Classification	Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Helper Grade-II.

1. Name of post	Helper Grade-II.	
2. Scale of pay	Rs. 2650-65-3300-70-4000.	
3. Duties	Miscellaneous un-skilled and semi-skilled work and assist tradesmen of all categories in their work.	
4. Mode of recruitment	100% by promotion from Khalashi Gr. III, and Mazdoor failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	18 to 35 years.	Not applicable.
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) 2 (two) years experience on the duties indicated above.	Applicable. 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200.
6. Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled.	Khalashi Gr. III/Mazdoor	
10. Classification	Semi-Skilled.	
11. Remarks	Nil.	

Mazdoor.

1. Name of post	Mazdoor	
2. Scale of pay	Rs. 2550-55-2660-60-3200	
3. Duties	All types of unskilled work and assist to Workmen of different categories.	
4. Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5. Other conditions	<u>Direct recruitment</u>	<u>Promotion</u>
(a) Age limit	20 to 35 years.	_____
(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Physical fitness of unskilled work.	_____ _____
6. Selection or Non-Selection	Selection by merit	
7. Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8. Period of probation	One year.	
9. Source from which to be filled	Open to all.	
10. Classification	Unskilled	
11. Remarks	Nil.	

Rigger Grade-I.

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Name of post | Rigger Grade-I. |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. |
| 3. Duties | Manual work mostly of arduous nature, all types of load lifting and shifting, making knots of various types of ropes etc. |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). _____ |
| | (ii) Sound physical fitness. _____ |
| | (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above _____ |
| 6. Selection or Non-Selection | Selection by merit. |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. |
| 8. Period of probation | One year. |
| 9. Source from which to be filled | Open to all. |
| 10. Classification | Skilled. |
| 11. Remarks | Nil. |

Hammerman.

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Name of post | Hammerman. |
| 2. Scale of pay | Rs. 2650-65-3300-70-4000. |
| 3. Duties | (i) Ordinary smithy work and hammering the jobs.
(ii) To assist Blacksmith Gr. I and Gr. II in their duties. |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). _____ |
| | (ii) Proficiency in ordinary smithy work. _____ |
| | (iii) Physical capability. _____ |
| 6. Selection or Non-Selection | Selection by merit. |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. |
| 8. Period of probation | One year. |
| 9. Source from which to be filled | Open to all. |
| 10. Classification | Semi-Skilled. |
| 11. Remarks | Nil. |

Mechanic (Selsyn).

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. Name of post | Mechanic (Selsyn). |
| 2. Scale of pay | Rs. 3050-75-3950-80-4590. |
| 3. Duties | Servicing, repairing overhauling, adjustment etc. to Selsyn Motors and system under the guidance of Supervisor. |
| 4. Mode of recruitment | 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. |
| 5. Other conditions | <u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u> |
| (a) Age limit | 20 to 35 years. _____ |
| (b) Qualifications | (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). _____
(ii) Through knowledge in servicing, repairing etc. of the equipments mentioned above _____ |
| 6. Selection or Non-Selection | Selection by merit. |
| 7. Trade Test | Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. |
| 8. Period of probation | One year. |
| 9. Source from which to be filled. | Open to all. |
| 10. Classification | Skilled. |
| 11. Remarks | Being isolated post Mechanic Gr. V (Selsyn) is designated as Mechanic (Selsyn). |

[No. E/R-12 (DR)/3662 (2)(WE)]

B. P. SINGH, General Manager

